



- ВАКАНСИИ
- СТАЖИРОВКИ
- ПРАКТИКА
- ВСТРЕЧИ
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ
- КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ

www.texnojob.ru
vk.com/ckmei

СОДЕРЖАНИЕ

ЮНИПРО	4
ЛАНИТ	6
SCHLUMBERGER	8
АБС ЭЛЕКТРО	10
ОКБ «АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ»	12
PRYSMIAN GROUP	14
МОЭК	16
P&G	18
КОМПАНИЯ АДЛ	20
ЭНЕРГОМЕРА	22
DATALINE	24
PRIDEX GROUP	26
SULZER	28
АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ	30
ТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА	32
КАЛИНИНСКАЯ АЭС	34
РУСАТОМ – АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ	36
БАЛАКОВОАТОМТЕХЭНЕРГО	38
НИКИЭТ	40
АТОМЭНЕРГОМАШ	42
ЗИО-ПОДОЛЬСК	44
РОССЕТИ	46
МОЭСК	46
ЛИГА РОБОТОВ	50
РЭШ	52
КРОК	54
КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ	54
КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ	56
КАК ПРЕУСПЕТЬ В ПОИСКЕ РАБОТЫ	58

УЧАСТНИКИ

**ЯРМАРКИ
ВАКАНСИЙ
МЭИ**

ПАРТНЁРЫ:

Changellenge »
AIESEC
FutureToday
Elec.ru
Профессиональный
рост
Профком студентов и
аспирантов МЭИ



ПАО «ЮНИПРО»

является частью международного концерна Uniper, который занимает лидирующие позиции в секторе традиционной генерации электроэнергии и осуществляет свою деятельность на территории стран Европы, России и ряде других государств мира.

- наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России
- 5 ГРЭС в России
- 4500 сотрудников
- доля в суммарном объеме производства электроэнергии в РФ 6%

Гарантия стабильности, создание комфортных условий для работы сотрудников и обеспечение возможности для их непрерывного профессионального и личностного развития – ключевые приоритеты стратегии компании в части управления персоналом.

Основные корпоративные принципы Юнипро:

- **Лидерство:** компания ценит в своих сотрудниках готовность брать на себя ответственность за свои решения.
- **Командная работа:** компания поощряет стремление своих сотрудников к эффективной работе в команде, когда они сообща используют лучшие практики и стремятся упрощать сложное.
- **Личный вклад:** компания поддерживает инициативы сотрудников в постоянном совершенствовании рабочих процессов и технологий, когда они действуют как соавторы бизнеса.

Компания заинтересована в привлечении лучших молодых специалистов с профильным образованием на начальные позиции в ключевые подразделения производственного блока

- Котлотурбинный цех
- Электрический цех
- Химический цех
- Производственно-техническая служба
- Цех тепловой автоматики и измерений

Приглашаем принять участие в конкурсном отборе на вакансии, если у Вас:

- диплом об окончании энергетического вуза
- лидерский потенциал
- высокая мотивация к постоянному развитию
- желание работать в крупной и стабильной компании на долгосрочную перспективу

Компания предлагает:

- Постоянное профессиональное совершенствование и карьерный рост

а также:

- конкурентную оплату труда +премии
- расширенный социальный пакет: ДМС, страхование жизни, солидарное участие в пенсионной программе
- оплату жилья для иногородних молодых специалистов и последующее их участие в жилищной программе компании (при трудоустройстве на филиалах)

Для молодых специалистов в компании существуют:

- программа ускоренной подготовки
- программа Кадровый резерв
- программы наставничества и профессиональной подготовки
- молодежные объединения на филиалах
- спортивные, корпоративные и социальные мероприятия, организуемые компанией

Для студентов 3-5 курсов компания предлагает программу прохождения практик и стажировок по специальности на филиалах и в исполнительном аппарате компании г. Москва. Заявки принимаются на конкурсной основе за 3 месяца до ее начала.

www.unipro.energy
hr@unipro.energy



ЛАНИТ

ведущая в России и СНГ многопрофильная группа ИТ-компаний. Создана в 1989 году.

Компании группы предоставляют полный комплекс ИТ-услуг, число которых неуклонно увеличивается за счет освоения передовых и наиболее востребованных технологий и решений. Сегодня ЛАНИТ является крупнейшим российским системным интегратором и ведущим партнером более 250 основных мировых производителей оборудования и программных решений в области высоких технологий.

Компания ЛАНИТ предлагает начать карьеру в ИТ и других смежных областях молодым студентам и выпускникам ВУЗа, а также пройти практику или стажировку с возможностью дальнейшего трудоустройства.

У вас будет возможность погрузиться в полный цикл разработки ПО, познакомиться с производством, узнать много нового и интересного в точки зрения архитектуры продуктов от «железа» до «софта», их поддержки и сопровождения.

Компания ЛАНИТ предлагает следующие направления для старта карьеры:

- Разработка;
- OnCloud;
- BIG DATA;
- Аналитика;
- Дистрибуция;
- Интеграция;
- Тестирование;
- Ритейл;
- Обучение и т.д.

ЛАНИТ приглашает студентов и выпускников на позиции помощника инженера, стажера-аналитика, стажера-разработчика и стажера-тестировщика в подразделения:

1. ЛАНИТ-Интеграция

Мы проектируем и внедряем ИТ и инженерные решения:

- Сетевые решения и телефония
- Информационная безопасность
- Мультимедийные системы и ВКС
- Центры обработки данных
- Инженерные и слаботочные системы

2. ИНСИСТЕМС

Строительно-инжиниринговая компания, оказывающая услуги по строительству и оснащению инженерными системами крупных объектов промышленного, гражданского и специального назначения.

- Разработка проектно-сметной документации
- Общестроительные и отделочные работы
- Монтаж и пуско-наладка инженерных и ИТ-систем

3. Департамент корпоративных систем

Мы разрабатываем и внедряем:

Информационно-аналитические системы (BI) и хранилища данных
Поисковые решения

Портальные решения и web-системы

Системы федерального значения

4. ЛАНИТ BPM

Мы автоматизируем бизнес-процессы любой сложности за счет высокой экспертизы во многих предметных областях и возможностей платформы Pega BPM.

Наши основные направления:

Аудит и технологическая экспертиза

Анализ бизнес-процессов

Решения по автоматизации бизнес-процессов

Как мы организуем работу молодых специалистов?

- В начале стажировки все проходят обучение, которое может длиться от нескольких дней до нескольких месяцев – в зависимости от выбранного направления.
- Стажеров может сопровождать куратор, который ставит задачи и помогает лучше изучить выбранную область.
- После успешного завершения обучения мы приглашаем молодых специалистов в штат в действующую команду на реальные проекты и боевые задачи.

Что для нас важно?

- Интерес к выбранной сфере и желание прикладывать усилия для развития.
- Профильная специальность в ВУЗе.
- Понимание жизненного цикла разработки ПО и знание одного из языков ООП для тех, кто хочет развиваться в направлении разработки или тестирования.
- Понимание методологии моделирования бизнес-процессов для тех, кто выбирает позицию стажера-аналитика.
- Может пригодиться знание английского языка – на уровне чтения технической литературы.

+7 (495) 967-66-50

job@lanit.ru

www.job.lanit.ru, www.lanit.ru

г. Москва, Мурманский проезд, д. 14, к. 1



SCHLUMBERGER

является ведущим мировым поставщиком технологий для комплексной оценки пласта, строительства скважин, управления добычей и переработки углеводородов. Компания работает более чем в 85 странах мира и насчитывает около 100 000 сотрудников свыше 140 национальностей.

Компания «Шлюмберге» (Schlumberger) является ведущим мировым поставщиком технологий для комплексной оценки пласта, строительства скважин, управления добычей и переработки углеводородов. Компания работает более чем в 85 странах мира и насчитывает около 100 000 сотрудников свыше 140 национальностей.

Штаб-квартиры компании расположены в Париже, Хьюстоне и Гааге.

Среди наших Заказчиков – гиганты российской и мировой нефтяной и газовой промышленности: ОАО «Газпром», ОАО НК «Роснефть», НК «Лукойл», НК «Газпромнефть», BP, Exxon Mobil, Chevron Texaco, Total и др.

Привлечение для работы в компании талантливых людей и их дальнейшее развитие – это залог нашего успеха сегодня и в будущем.

Студентам предпоследнего года обучения специалитета или магистратуры компания предлагает пройти оплачиваемую летнюю практику длительностью 1 месяц (на выбор июль, август или сентябрь) на позиции Полевой инженер (стажёр). Студентам, успешно прошедшим практику, предоставляется преимущество при приёме на работу.

Отбор на все виды практики будет проходить весной 2019 года и будет включать в себя тестирование по математике, физике и логике и собеседование.

Для студентов 3 курса, желающих лучше узнать нефтегазовую отрасль, разработана программа FIELD Camp – ознакомительная практика на производственных базах в Западной Сибири продолжительностью 7 дней. Компания оплачивает проезд, проживание и питание в течение программы.

Мы предлагаем трудоустройство на позицию «Инженер на месторождении».

Вас ждет:

- Лидерская программа, позволяющая выпускнику ВУЗа стать техническим специалистом международного уровня и открывающая безграничные возможности для карьерного роста
- Начальный этап рассчитан на 3-4 года работы на месторождении и включает в себя выполнение широкого спектра работ в области нефтесервиса с использованием высокотехнологичного оборудования
- Дальнейшее развитие предполагает возможность продолжения технической карьеры в офисе, а так же кросс-функциональные переходы внутри компании (менеджмент, продажи, HR и т.д.)

Условия:

- Вахтовый метод работы на время прохождения полевого этапа карьеры
- Разнообразный коллектив: на месторождении одинаково успешно работают и женщины, и мужчины
- Конкурентоспособный соцпакет

Требования:

- Средний балл диплома Бакалавра/Специалиста >4.2
- Уровень разговорного английского языка - Intermediate и выше
- Опыт работы не обязателен
- Хорошие коммуникативные навыки
- Умение эффективно работать в команде

Набор ведется на вакансии как в России, так и зарубежом.

Приглашаются студенты и выпускники МЭИ всех технических специальностей.

Первый этап отбора на трудоустройство теперь можно пройти он-лайн:

schlumberger.vcv.ru/registration
careers.slb.com



АБС ЭЛЕКТРО

Группа компаний «АБС Электро» - один из крупнейших электротехнических холдингов в Российской Федерации, предприятия которого уже более 60 лет занимаются разработкой и производством электротехнического оборудования, внедрением систем автоматизации технологических процессов и предлагают комплексные отраслевые решения для электроэнергетики, атомной, нефтяной, газовой, металлургической, горнодобывающей, судостроительной и других отраслей промышленности.

Основные направления деятельности компании:

- Разработка и производство широкого спектра электроэнергетического оборудования, оборудования для автоматизации технологических процессов;
- Внедрение систем релейной защиты, автоматизации, диспетчерского управления объектами энергетики и промышленности;
- Научные исследования и разработки;
- Генподрядные работы по строительству энергообъектов «под ключ» – проектирование, технико-экономическое обоснование внедрения энергоэффективного оборудования, комплексные поставки электрооборудования, пуско-наладка, обучение персонала, сервис;
- Энергоаудит объектов.

Предприятия группы компаний «АБС Электро» располагают собственными высокотехнологичными производственными площадками, современными инженерными центрами, квалифицированными кадрами, что позволяет предлагать своим заказчикам оптимальные по надежности, цене и качеству решения.

«АБС Электро» приглашает на ежегодную оплачиваемую стажировку студентов выпускных курсов МЭИ в период с июля по август 2018 года.

Продолжительность стажировки 1 месяц.

Стажировку предлагается пройти в подразделениях московского офиса группы компании «АБС Электро».

В ходе стажировки будет организована ознакомительная экскурсия в г. Чебоксары на производственные площадки «АБС Электро». За счет компании стажерам будут предоставлены проживание в гостинице, трансфер и питание.

Во время экскурсии на производственные площадки студенты смогут ознакомиться с работой всех предприятий, входящих в группу компаний «АБС Электро», расположенных в г. Чебоксары.

ОАО «АБС ЗЭИМ Автоматизация» – это ведущий российский производитель электрических исполнительных механизмов, приводов и комплекса средств автоматизации. Компания широко известна на российском и зарубежном рынке, обладает непререкаемым авторитетом и репутацией поставщика надежной и качественной техники.

ОАО «ВНИИР» – многофункциональное, научно-техническое и производственное предприятие, выполняющее полный цикл работ от НИОКР до выпуска продукции, а также сервисное обслуживание поставленного оборудования на объектах эксплуатации.

ОАО «ВНИИР-Прогресс» специализируется в области разработки и производства научно-технической продукции для военной техники и техники общепромышленного назначения.

Санкт-Петербургский филиал ОАО «ВНИИР-Прогресс» разрабатывает и производит судовые низковольтные электрораспределительные щиты и судовую автоматику.

ООО «ВНИИР-Промэлектро» занимается разработкой и производством низковольтной, коммутационной аппаратуры для объектов энергетики различных уровней.

ООО «АБС Электротехника» является производителем щитовой электротехнической продукции среднего и низкого напряжения.

+7 (495) 735-4244
info@abselectro.com
www.abselectro.com

Москва, Серебряническая набережная, д.29



ОКБ «АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ»

Акционерное общество «Опытно-конструкторское бюро «Аэрокосмические системы» входит в состав группы компаний «Промышленные Технологии».

В задачи конструкторского бюро входит полный цикл разработки новых изделий для летательных аппаратов и космических кораблей.

НАША СПЕЦИАЛИЗАЦИЯ:

- бортовые кабельные сети,
- бортовые трубопроводные системы,
- системы электроснабжения,
- светотехническое оборудование,
- системы пожарной защиты,
- интерьеры,
- двери, люки, створки,
- наземные испытательные комплексы,
- контрольно-проверочная аппаратура.

Конструкторское бюро приглашает в свою команду молодых и амбициозных:

- инженеров-схемотехников,
- инженеров-конструкторов,
- инженеров-технологов,
- специалистов по надежности,
- специалистов по прочностным расчетам.

Почему стоит выбрать наше предприятие?

Вы стремитесь к развитию и нацелены на результат, мы предлагаем отличную возможность приобрести бесценный опыт работы, профессиональные знания и навыки, уверенность в завтрашнем дне.

Для работы требуются специалисты с профильным образованием, целеустремленные, способные, готовые быстро принимать решения, работать, брать на себя ответственность.

Преимуществом будет участие в научных конференциях, написание дипломных проектов по авиационной тематике и практический опыт в разработке, владение САПР знание ЕСКД.

У нас развита система наставничества: высококвалифицированные специалисты авиационной сферы готовы передать свой опыт, чтобы совместно внести вклад в развитие авиационной и космической промышленности России.

Мы предоставляем :

- гибкий рабочий график,
- конкурентоспособную заработную плату,
- программу «Релокации Дубна»: квартиры в апарт-отеле,
- рабочие места концепции OPEN SPACE,
- компенсацию затрат на питание (обед),
- частичную компенсацию затрат на занятия спортом,
- социальные гарантии в соответствии с Трудовым Кодексом РФ.

Организуем прохождение летних практик, прохождение стажировок, постоянное трудоустройство.

Не уппусти свой шанс стать частью сплочённой команды профессионалов. Сейчас ОКБ Аэрокосмические системы – это более 300 специалистов со всей России.

+7 (495) 526-69-72

hh@aerospace-systems.ru, job@aks.aero,

ведущие специалисты по подбору персонала:

Ольга Маслова и Вера Черепанина,

www.aerospace-systems.ru

МО, г. Дубна «ОЭЗ ТВТ Дубна», ул. Программистов, д.4



PRYSMIAN GROUP

мировой лидер в сфере энергетических и телекоммуникационных

кабелей и систем. Заказчиками Prysmian являются крупнейшие глобальные корпорации, продажи – более 11 миллиардов Евро (по состоянию на 31.12.2017 г.).

Представительства, филиалы, дочерние компании и производства располагаются в 50 странах, штат составляет 30 000 сотрудников, производственные мощности – 112 заводов, научно-исследовательская база – 25 собственных центров. Группа занимает лидирующую позицию на высокотехнологичных рынках, предлагает широкий ассортимент продуктов и технологий, включая профессиональное инженерное сопровождение, и внедряет прогрессивные разработки собственных научных центров.

Количество сотрудников в Prysmian Group Россия на данный момент около 200 человек. Планируется увеличение состава и привлечение новых рабочих и «белых воротничков».

Динамика развития завода Prysmian позволит Ярославской области стать лидирующей областью в России по производству кабеля и проводов и обеспечивать 20% от запроса российского энергетического рынка. Запуск своего локального производства в России, несомненно, стало новым конкурентным преимуществом Prysmian и помогло укрепить присутствие компании на высокопотенциальном российском рынке.

Команда Prysmian в России, совместно с международной командой корпорации, активно участвует в основных инфраструктурных проектах Российской Федерации, интегрируя свои ноу-хау и инновационные технологии в сфере передачи и распределения электроэнергии.

«Build the Future» - это наша захватывающая международная программа для выпускников. Каждый год мы отбираем небольшое количество талантливых выпускников со всего мира и даем им возможность развивать навыки и знания, необходимые для успеха в Prysmian Group.

За последние семь лет мы приняли 300 новых выпускников. Если вы решили присоединиться к программе, у вас будет возможность работать над проектами, которые затрагивают каждую часть бизнеса, внося ценный вклад с самого начала.

И как только вы освоите местный рынок, мы отправим вас за границу по международному назначению, которое может быть в любую точку мира. Только представьте возможности, которые открываются.

Если вы ищете карьеру с потенциалом международного развития, то эта информация для вас

Шаг 1. Заявка.

Чтобы подать заявку на программу, вы должны иметь диплом, или в настоящее время работаете над ним, в одной из следующих областей:

- * Инженерия, Химия, Физика, Математика или информационные технологии
- * Менеджмент, экономика или финансы

Мы также ожидаем, что вы:

- имеете высокую академическую успеваемость, желателен опыт работы за рубежом
- свободно говорите по-английски
- имеете искреннее желание работать и жить за рубежом
- готовы продемонстрировать высокий уровень коммуникативных навыков

Шаг 2. Тестирование и анкета.

Если ваша заявка соответствует нашим требованиям, вам будет предложено пройти онлайн-оценку нашим партнером по подбору персонала, SHL. Если ваша онлайн-оценка пройдет успешно, вам будет необходимо записать короткую видео-презентацию, прежде чем вас пригласят на центр оценки.

Шаг 3. Центр оценки.

Лучшие кандидаты будут приглашены на групповом собеседовании с другими кандидатами, где будут оценены их навыки и способности.

Шаг 4. Интервью.

Самые успешные на этапе центра оценки пройдут заключительное собеседование с топ-менеджментом на уровне страны и группы.

Шаг 5. Предложение работы.

Отобранные кандидаты подпишут постоянный контракт с конкурентоспособной зарплатой и компенсационным пакетом. После успешной адаптации вы будете приглашены на первые 2 недели индукции в Милане.

Узнать подробности, в также подать заявку на участие в программе можно на глобальном сайте Prysmian Group:

jobs.prysmian.com/job/HQ-Graduate-Program-2019-MI/487002001/



МОЭК

единая теплоснабжающая организация Москвы - обеспечивает централизованное отопление и горячее водоснабжение столицы в зоне действия ТЭЦ «Мосэнерго», собственных источников теплоснабжения, а также других объектов тепловой генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных тепловых источников.

Деятельность компании включает транспорт, распределение и сбыт тепловой энергии, обеспечение деятельности и развитие централизованной системы теплоснабжения.

Акционером ПАО «МОЭК» является ООО «Газпром энергохолдинг» - компания, управляющая генерирующими активами Группы «Газпром».

Основная задача производственной деятельности ПАО «МОЭК» — обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения потребителей.

Наши достижения:

ПАО «МОЭК» является оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире: в эксплуатации компании находится 15,6 тыс. км тепловых сетей

Установленная тепловая мощность ПАО «МОЭК» составляет 4,24 тыс. Гкал/ч.

Наши условия:

Для ПАО «МОЭК» высокий профессионализм и эффективная работа каждого сотрудника являются гарантом успеха и достижения поставленных целей. В нашей команде мы рады видеть высококвалифицированных специалистов, готовых работать в современной компании, а также разделять наши основные ценности:

- профессионализм,
- взаимное уважение,
- бережливость,
- имидж,
- инициативность,
- преемственность,
- открытость к диалогу

Наши возможности:

- Прохождение практики по специальности;
- Помощь в подготовке Вашей научной, проектной, курсовой или дипломной работы;
- Трудоустройство по специальности;
- Стабильная заработная плата;
- Возможность карьерного роста;
- Участие в совете молодых специалистов;
- Корпоративные и социальные программы (ДМС, участие в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов, детский отдых, и др.);
- Страхование от несчастных случаев.

Наша Компания предлагает интересное знакомство со следующими областями деятельности в сфере энергетики:

- теплоэнергетика и теплотехника;
- теплогазоснабжение и вентиляция;
- энергообеспечение предприятий;
- электроэнергетика и электротехника;
- водоснабжение и водоотведение;
- автоматизация технологических процессов и производства.

Если Вас заинтересовала компания ПАО «МОЭК» или варианты прохождения практики в нашей компании, мы будем рады получить от Вас резюме!

+7 (495) 587-77-88 (доб.21-70)
hr@moek.ru
www.moek.ru



PROCTER & GAMBLE

была создана в 1837 г. и началась как небольшой семейный

бизнес в городе Цинциннати (штат Огайо, США). Сегодня P&G представляет на рынке более 300 товаров народного потребления.

Наши сотрудники создают такие продукты, которые известны миллиардам людей. Мы владеем 21 брендом с годовым объемом продаж от 1 млрд до примерно 10 млрд долларов, и 11 брендами с объемом продаж от 500 млн до 1 млрд долларов.

Со времени своего открытия в 1991 г. Российское подразделение P&G стало одним из самых динамично развивающихся в международной корпорации Procter&Gamble. Компания представляет в России более 70 своих известных во всем мире торговых марок. В качестве примеров можно привести некоторые - косметические средства (Max Factor, Olay), средства по уходу за волосами (Pantene, Head&Shoulders), товары по уходу за детьми и женской гигиене (Pampers, Always, Tampax), товары по уходу за домом (Ariel, Tide, Fairy, Mr Proper), средства для бритья Gillette, средства по уходу за зубами Oral B и многое другое.

Завод Procter&Gamble в Новомосковске (Тульская область) входит в десятку крупнейших заводов компании в мире. Здесь производятся стиральные порошки Ariel, Tide, Tix, Миф, моющие средства, Fairy, Lenor, Mr Proper и детские подгузники Pampers. Предприятие по праву считается ведущим в городе и области.

Завод выпускает товары в категории средств по уходу за домом и товары по уходу за детьми. Около 50% продукции P&G, продающейся на российском рынке, производится на ООО «Проктер энд Гэмбл – Новомосковск». Около 25% продукции, производимой на заводе, экспортируется в соседние страны.

Твои карьерные возможности в P&G Ново.

Процесс-инженер (Менеджер по организации и управлению производством)

Быстрый старт карьеры в качестве процесс-инженера даёт тебе возможность в будущем стать во главе бизнеса компании, в любой функции, которая для тебя интересна. Система развития талантов (Talent Supply) компании позволит тебе увидеть свою долгосрочную карьеру и построить качественный план для её достижения, а опытные менеджеры помогут сделать этот путь достижимым.

Стажировка в P&G-Новомосковск – это возможность проявить себя и начать головокружительную карьеру!

В качестве стажера у тебя с первого дня будет ответственность за одно из ключевых направлений нашего бизнеса. Результат своей работы ты увидишь незамедлительно.

У тебя будет возможность показать не только технические знания и умения, но и проявить свои лидерские качества и способность работы в команде.

Стажировка длится 3-4 месяца в зависимости от проекта и твоей доступности. На это время ты станешь менеджером завода P&G-Новомосковск. Мы обеспечим тебя необходимыми ресурсами и обучением для работы над проектом.

Успешное прохождение стажировки откроет тебе двери в ряды постоянных сотрудников P&G.

Старт стажировки: июнь-июль 2019, точная дата зависит от твоей доступности и учебы.

Направления стажировок: Engineering & Manufacturing, Логистика, IT.

Требования к кандидатам:

- студент 3-5 курса технической специальности;
- умение работать в команде и лидерские качества;
- знание английского языка на разговорном уровне.

Дополнительные бонусы:

- поддержка в оплате за жилье (10 000 руб);
- заработная плата на время стажировки 70 000 руб;
- система корпоративных тренингов;
- бесплатное питание и транспортировка на работу и с работы;
- участие в программе медицинского страхования и других программах для сотрудников.

Не уппусти уникальную возможность стать частью нашей команды!

+7 (48762) 3-19-15

Андреева Мария andreeva.ms@pg.com

www.russia.pgcareers.com

Тульская обл., г. Новомосковск, Комсомольское шоссе, д. 64



КОМПАНИЯ АДЛ

производитель и поставщик оборудования для инженерных систем, которое используется в процессах тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения и автоматизации производственных процессов в промышленности. Компания основана в 1994 г., а с 2002 г. на собственном заводе в Подмоскowie производит продукцию не уступающую, а во многом и превосходящую известные европейские аналоги.

АДЛ располагает разветвленной сетью дистрибьюторов и региональных представительств по всей России — от Санкт-Петербурга до Владивостока, а также в Беларуси и Казахстане.

АДЛ — это миллионы успешно реализованных проектов по всей стране. Более 20 лет компания предлагает качественную продукцию и современные инженерные решения, поэтому в числе клиентов АДЛ такие компании, как «Донстрой», «Мосгаз», «Газпром», «Лукойл», «Мосводоканал», «Татнефть», Coca-Cola, Danone и др.

7 причин работать в АДЛ

1. Бесценные знания.

В компании действуют программы профессионального развития и повышения квалификации, для их реализации создана собственная Академия наук.

2. Карьерный взлет.

Мы предоставляем всем сотрудникам нашей компании равные возможности для карьерного роста. Головокружительный взлет до статуса руководителя возможен даже с позиции стажера!

3. Личностная самореализация.

Мы стремимся, чтобы наши сотрудники использовали свои личные качества для воплощения новых, неординарных решений, нахождения своей профессиональной ниши.

4. Посмотреть мир.

Наши сотрудники имеют уникальную возможность посмотреть мир: проехать всю Россию от Калининграда до Владивостока, побывать на крупнейших предприятиях различных отраслей промышленности, пройти стажировку в европейских компаниях-партнерах.

5. Отличная команда.

Мы — молодая и успешная команда самых разных специалистов: инженеров, логистов, технологов, маркетологов, бухгалтеров, сотрудников финансовых и юридических служб, HR- и IT-специалистов, программистов, управленцев и многих других.

6. Яркая жизнь.

Мы вместе отмечаем дни рождения компании и ее сотрудников, радостно встречаем Новый год, побеждаем в увлекательных спортивных состязаниях, проявляем свои креативные и интеллектуальные способности в различных викторинах и конкурсах.

7. Гарантии и компенсации.

Оформление в соответствие с ТК, стабильно выплачиваемая заработная плата, премиальная система по результатам работы, оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, компенсация пользования мобильным телефоном, программы добровольного медицинского страхования, комфортный современный офис в шаговой доступности от метро «Технопарк».

Открыты вакансии для молодых специалистов:

- инженер/Помощник инженера в департамент электроприводного оборудования (шкафы управления, преобразователи частоты, устройства плавного пуска);
- инженеры в департамент насосного оборудования;
- инженеры в департамент трубопроводной арматуры;
- инженеры в департамент КИПиА;
- инженер в департамент промышленного оборудования.

Требования к кандидатам:

Английский язык на уровне Intermediate (желательно).

Коммуникабельность, умение общаться с людьми и работать в команде.

Обязанности:

- Ведение проектов.
- Подбор и консультирование по оборудованию.
- Выставление счетов.
- Перевод технической литературы.
- Проведение презентаций.

+7 (495) 937-89-68 (доб. 1223)

aey@adl.ru

www.adl.ru

Москва, пр-т Андропова, д. 18, корп. 7, 10 этаж



ЭНЕРГОМЕРА

многоотраслевая промышленная компания с мировым именем, крупнейший производитель

электронных приборов и систем учета электроэнергии в России и СНГ, лидер мирового рынка синтетического сапфира для индустрии светоизлучающих диодов и металлизационных паст для солнечной энергетики.

Продуктовый портфель Компании включает интеллектуальные приборы и сложные системы учета электроэнергии собственного производства. Мы намерены развивать сегмент рынка за счет разработки приборов и систем учета с удаленным доступом, интегрированных в «облачные» платформы. Мы планируем расширить продуктовую линейку высоковольтными пунктами учета на базе цифровых измерительных трансформаторов с программным обеспечением.

Компания на протяжении двух десятков лет является носителем исключительных компетенций в области выращивания и обработки сапфира, являясь одним из старейших игроков на этом рынке. Более десяти лет мы являемся признанным глобальным лидером отрасли.

В области солнечной энергетики Компания разрабатывает новые продукты для наиболее динамично развивающегося сегмента рынка фотовольтаики – альтернативных PERC-конструкций. Мы начали разработку серебряных паст для производства солнечных элементов на основе гетероструктур (HJT) и планируем усилить свои позиции на мировом рынке алюминиевых и серебряных паст для PERC-конструкций, а также заявить о себе в новом для отрасли сегменте серебряных паст для HJT.

Компания предоставляет перспективы развития в профессиональной и научно-исследовательской сферах путем участия в специализированных программах обучения и самостоятельных проектах.

5 причин работать у нас:

1. Мы принимаем в компанию молодых специалистов без опыта работы! Мы готовы делиться знаниями, вкладывать силы и время в профессиональное развитие сотрудников.
2. Мы помогаем адаптироваться. Для адаптации мы закрепляем за тобой опытного наставника, который ответит на все профессиональные и организационные вопросы.
3. Мы обеспечиваем развитие. С момента трудоустройства ты регулярно проходишь внутреннее и внешнее обучение, участвуешь в интересных проектах. Ты будешь включен в программу подготовки высшего менеджмента, благодаря которой, у каждого специалиста есть возможность стать руководителем.
4. Мы – надежный работодатель. Наша компания работает согласно международным стандартам качества и требованиям трудового законодательства.
5. Мы успешны. Высокотехнологичная продукция компании поставляется в более чем 50 стран мира.

АО «Концерн Энергомера» принимает студентов и молодых специалистов следующих направлений: Электроника и микроэлектроника; Промышленная электроника; Радиотехника; Электроэнергетика и электротехника.

Компания обеспечивает:

- Студентам МЭИ на период стажировки: заработную плату, оплату аренды жилья, оплату проезда на стажировку и обратно.
- Молодым специалистам – выпускникам МЭИ при приеме на работу: ежемесячную надбавку молодым специалистам, ежемесячную доплату на аренду жилья, компенсацию стоимости переезда к месту работы в г. Ставрополь.

Мы предлагаем безграничные возможности тем, кто добивается высоких результатов!

+7 (8652) 33-31-47
LarskyEV@energomera.ru
www.energomera.com
г. Ставрополь



DATALINE

является специализированным поставщиком услуг ИТ-аутсорсинга на базе дата-центров уровня Tier III и облачной инфраструктуры. услуг ИТ-аутсорсинга на базе дата-центров уровня Tier III и облачной инфраструктуры.

Компания предоставляет широкий спектр ИТ-услуг: colocation, виртуальную инфраструктуру и облачные сервисы, телеком, а также сервисы по управлению клиентскими дата-центрами и бизнес-приложениями.

С 2013 года DataLine является лидером российского рынка коммерческих дата-центров (IDC, iKS-Consulting, COMNEWS), а также одним из ведущих облачных провайдеров в стране и крупнейшим партнером (Premier Service Provider) VMware в Восточной Европе. Компания является владельцем 8 дата-центров в Москве общей емкостью 4787 стойко-мест.

Нашими услугами пользуются банки из ТОП-20, крупнейшие ритейл-компании, интернет-магазины, социальные сети, медиа и интеграторы. Мы бережно относимся к конфиденциальности данных, поэтому со всеми клиентами мы подписываем NDA и не разглашаем названия наших клиентов.

В 2007 году, когда компания появилась, в ней работало менее 10 человек. Теперь это дружная команда из более чем 400 сотрудников. DataLine быстро растет и нам всегда нужны хорошие специалисты.

Что мы предлагаем:

Развитие в IT-сфере. Наша компания не зря зовется кузницей кадров. Мы выращиваем крутых специалистов, и нам не важно есть у тебя опыт или ты только планируешь начать карьеру в IT. С тебя – желание и труд, с нас – поддержка и обучение.

Достойный доход. Сами влияем на свой уровень дохода – реализуем новые проекты и растем в компании.

Комфортные офисы. Наше офисное пространство пропитано духом компании и отражает нашу историю. Оно яркое и комфортное. У нас есть столовая, мы пьем вкусный кофе и можем позволить приезжать на велосипеде – на каждой площадке есть велосипедная парковка и душ.

Дружная команда. Наша команда – это интересные и яркие люди, с которыми можно поговорить не только о работе, на которых можно положиться. Мы дружим семьями и постоянно выбираемся вместе в интересные места – от кинопремьер до путешествия на Алтай.

Крутая атмосфера. Мы любим не только работать, но и отдыхать. Яркие мероприятия, приятные сюрпризы, интересные конкурсы, мастер-классы и даже собственный театр. Наша внутренняя жизнь не даст тебе заскучать.

Студентам третьего курса и выше мы предлагаем пройти собеседование на позицию Дежурного инженера в Службу технической поддержки – первую линию поддержки, команду, которая стоит на «передовой» и отвечает за работоспособность наших дата-центров. Эта позиция – отличный и быстрый профессиональный старт для молодого специалиста, который хочет развиваться в IT-индустрии. Наши сотрудники, выросшие из дежурных инженеров, заслуженно признаются IT-сообществом экспертами в своих направлениях.

+7 (495) 784 65 05

job@dtln.ru

www.dtln.ru

Москва, Боровая ул., дом 7 стр.10



PRIDEX GROUP

динамичная и нацеленная на результат команда. В арсенале PRIDEX Group – мно-

жество собственных «ноу-хау», разработанных нашими сотрудниками и касающихся как организации бизнес процессов, так и непосредственно затрагивающих строительные технологии.

Мы стремимся поощрять инициативы сотрудников на любом уровне. Именно это качество является основой успеха PRIDEX Group на высококонкурентном рынке.

С нашей стороны: интересные, масштабные и разносторонние проекты, поддержка Ваших инициатив, понятная и прозрачная система мотивации, дружный коллектив!

PRIDEX Group – профессиональная строительная компания, осуществляющая полный цикл услуг по проектированию, строительству и инженерному оснащению объектов коммерческой недвижимости, занимающая лидирующие позиции на российском рынке FIT-OUT.

PRIDEX - динамичная и нацеленная на результат команда. В арсенале PRIDEX Group – множество собственных «ноу-хау», разработанных нашими сотрудниками и касающихся как организации бизнес процессов, так и непосредственно затрагивающих строительные технологии. Мы стремимся поощрять инициативы сотрудников на любом уровне. Именно это качество является основой успеха PRIDEX Group на высококонкурентном рынке.

В мае 2018 года компания PRIDEX отпраздновала свой 10-летний юбилей.

За это время мы прошли долгий путь, став профессиональной строительной компанией, специализирующейся на высококачественной отделке и занимающей лидирующие позиции на российском рынке FIT-OUT. Мы благодарны нашим клиентам, партнерам, поставщикам и, конечно же, нашим сотрудникам за то, что вы были с нами все это время и разделили наш успех.

Мы рассматриваем специалистов инженерного направления в команды реализации объектов строительства, а также в следующие подразделения: производственно-технический, сметно-договорной, проектный. В Компании предусмотрена практика, оплачиваемая стажировка на строительной площадке (блок реализации проекта) для учащихся старших курсов, подразумевающая дальнейший рост до полноценного оформления и работы в штате PRIDEX.

Если Вы динамичны и полны сил, открыты новым перспективам, ориентированы на конечный результат и ответственны, Мы готовы предложить Вам отличную площадку для реализации Вашего потенциала. С нашей стороны: интересные, масштабные и разносторонние проекты, поддержка Ваших инициатив, понятная и прозрачная система мотивации, молодой, профессиональный коллектив!

+7 (495) 668-64-03

hr@pridex.ru

г. Москва, ул. Нижегородская 29-33



SULZER

швейцарский концерн. Штаб-квартира находится в г. Винтертуре, Швейцария. Sulzer сегодня – это 15000

высококвалифицированных сотрудников в более чем 25 странах по всему миру с совокупным опытом в энергетическом машиностроении более 150 лет.

Направления деятельности:

Sulzer Pumps. Производство и модернизация промышленных насосов различных типов, в том числе для нефтяной, энергетической, водной отрасли.

Sulzer Rotating Equipment Services. Ремонт и техническое обслуживание вращающегося оборудования для энергетической, нефтегазовой промышленности и других промышленных рынков.

Sulzer Chemtech. Производство оборудования и разработка решений для процессов разделения в нефтяной и химической промышленности

Sulzer Applicator Systems. Производство аппликаторов.

Sulzer Turbo Services Rus

В 2017 г. создано совместное российско-швейцарское предприятие «Зульцер Турбо Сервисес Рус», которое специализируется на сервисном обслуживании газотурбинного оборудования и консолидирует в себе все сервисные активы и технологии Sulzer в России. «Зульцер Турбо Сервисес Рус» обладает полностью локализованной на территории РФ компетенцией сервисного обслуживания газовых турбин, а также первым в России цехом по восстановлению деталей горячего тракта ГТУ основных типов в г. Екатеринбурге.

С 2019 года «Зульцер Турбо Сервисес Рус» запускает пилотную программу для молодых специалистов. Основная цель данной программы – помочь молодым техническим специалистам получить инженерную компетенцию в области ремонта и обслуживания газовых турбин путем ротации в разных отделах, таких как производство, проектный менеджмент, инженерный дизайн и др., в короткие сроки освоить базовые процессы компании и поработать на разных рынках с высококлассными специалистами (Россия, Польша, Голландия).

Программа рассчитана на 1,5 года и состоит из нескольких модулей. По окончании каждого модуля участники будут оцениваться и получать обратную связь по результатам работы. После успешного завершения данной программы участники смогут получить постоянные контракты с компанией «Зульцер» как в России, так и в Голландии.

Если вы выпускник технического вуза с хорошим уровнем владения английским языком, если вы хотите расти, развиваться и получить разносторонний опыт работы в международной компании с сильной инженерно-технической экспертизой – мы готовы рассмотреть вашу кандидатуру для участия в Программе для молодых специалистов.

Для участия в конкурсном отборе на данную программу, пожалуйста, направляйте своё резюме менеджеру по управлению персоналом: Anastasia.Kolesnikova@sulzer.com

Sulzer_TSrus@sulzer.com

www.sulzer.com

г. Москва, ул. Николаямская 15



ГРУППА КОМПАНИЙ ASE

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН ГК «РОСАТОМ»

Деятельность:

Оказывает услуги по проектированию, сооружению и выводу из эксплуатации атомных электростанций, как в России, так и за рубежом. Одновременно проектирует и строит более 30 энергоблоков атомных станций.

Компания ведет свою деятельность в 15 странах мира, более 80% портфеля заказов компании приходится на зарубежные проекты.

Общая информация:

Компания является одним из лидеров мирового атомного инжинирингового бизнеса, занимая 31 % глобального рынка сооружения АЭС.

Работа в организациях Группы компаний дает возможность увидеть полный цикл сложнейшего инженерного объекта – атомной станции, начиная с идеи создания и заканчивая выводом из эксплуатации.

По вопросам трудоустройства и прохождения практики можно обращаться в единый call-центр:

8 (800) 200-21-98
www.ase-ec.ru

АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ

осуществляет полный комплекс проектно-исследовательских работ по сооружению и модернизации АЭС, включая работы по выбору площадки для строительства, разработке проектной и рабочей документации, авторскому надзору за сооружением АЭС, техническому сопровождению эксплуатации атомных станций, продлению сроков и выводу их из эксплуатации.

Особые условия:

Компания постоянно инвестирует средства в развитие и повышение профессионального уровня сотрудников и обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда и поощрения за личный вклад в командный результат. Значительный объем денежных средств направляется на мероприятия социального характера: ДМС, материальная помощь сотрудникам, программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, санаторно-курортное лечение, спорт.

Обязательными требованиями являются:

- успешное освоение программы теоретической и практической подготовки по специальности (средний балл $\geq 4,5$ за весь период обучения);
- владение английским языком (уровень Intermediate и выше).

Преимущества при трудоустройстве:

- лауреаты корпоративной стипендиальной программы «Стипендия им. Э.Н. Поздышева»
- победители и финалисты Турнира «ТеМП» ГК «Росатом».

+7 (499) 962-81-89
Богданова Екатерина Евгеньевна, bogdanova_ee@aep.ru
www.aep.ru



ТЕХНИЧЕСКАЯ АКАДЕМИЯ РОСАТОМА

организация,
специализи-
рующаяся на

дополнительном профессиональном образовании, профессиональной переподготовке руководителей и специалистов атомной энергетики и промышленности, аттестации персонала.

Техническая академия Росатома – единый центр подготовки российского и иностранного персонала атомной отрасли. Наша миссия заключается в повышении профессионализма работников в глобальной сфере ядерных технологий для обеспечения устойчивого мирового развития.

Техническая академия Росатома стремится привлекать к работе талантливых и высококвалифицированных специалистов, создавая уникальную команду профессионалов, способных увеличить конкурентоспособность отрасли на мировом рынке, внести вклад в развитие страны и поднятие ее престижа.

Мы дорожим каждым работником и обеспечиваем безопасные условия труда, набор социальных льгот и карьерный рост.

В рамках Единой отраслевой социальной политики реализуются следующие мероприятия социальной направленности:

- Материальная помощь работникам;
- Компенсация родителям стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение/отдых детей работников;
- Добровольное медицинское страхование работников;
- Компенсация расходов за проживание в рамках программы комплектования инструкторским персоналом.

В компании создана эффективная система обучения и развития персонала. Корпоративная политика в сфере оплаты труда основывается на необходимости обеспечения своим сотрудникам достойного уровня жизни с учетом средних показателей по заработной плате в отрасли и регионах присутствия. Академия в полном объеме соблюдает все требования по дополнительным льготам и выплатам предусмотренным законодательством РФ, отраслевым соглашением и локальными нормативными актами.

Преимущества работы с нами: участие в международных проектах, вклад в развитие страны и поднятие ее престижа на международной арене, стажировки в России и за рубежом, команда высококвалифицированных специалистов, с которыми хочется работать, обучение и развитие, карьерный рост, комфортная рабочая атмосфера, конкурентная заработная плата, ДМС, возможность планировать свое будущее.

Возможности для студентов и выпускников: наставничество от профессионалов высочайшего уровня, получение уникального опыта, возможность проявить себя, интересные задачи и проекты.

Вакансия: Специалист по подготовке персонала атомной станции (50 000 руб.)

Требования к кандидату:

- высшее образование – бакалавриат;
- владение английским языком не ниже уровня Pre-Intermediate;
- знание технологических основ работы АЭС;
- умение применять современные информационные технологии;
- готовность к длительным командировкам;
- гражданство РФ.

Обязанности:

- разработка учебно-методических материалов и образовательных программ;
- проведение учебных занятий;
- организация мероприятий (конференции, семинары, сессии и пр.);
- ведение учебной документации.
- возможность стать инструктором нового поколения
- участие в международных проектах;
- вклад в развитие страны и поднятие ее престижа на международной арене;
- стажировки в России и за рубежом;
- команда высококвалифицированных специалистов;
- повышение квалификации через обучение и развитие;
- карьерный рост;
- комфортная рабочая атмосфера;
- конкурентная заработная плата;
- ДМС;
- предоставление жилья;
- возможность планировать свое будущее;
- наставничество от профессионалов высочайшего уровня;
- получение уникального опыта;
- возможность проявить себя;
- интересные задачи и проекты.



КАЛИНИНСКАЯ АЭС

*расположена на севере
Тверской области в 125 км*

от города Тверь. Расстояние до Москвы – 330 км, до Санкт-Петербурга – 400 км. Площадка АЭС находится на южном берегу озера Удомля. Общая площадь, занимаемая КАЭС, составляет 287,37 га.

В составе Калининской атомной станции четыре действующих энергоблока с водо-водяными реакторами (ВВЭР-1000) мощностью 1000 МВт каждый.

КАЭС входит в Объединенную энергетическую систему Центра. Выдача производимой электроэнергии осуществляется в восемь регионов страны по сетям РАО «ЕЭС России».

На Калининской АЭС работает высококвалифицированный персонал, придерживающийся принципов культуры безопасности и бережливого производства.

Руководство Концерна Росэнергоатом и Калининской АЭС крайне заинтересовано в трудоустройстве квалифицированных и перспективных молодых специалистов. Предприятию необходимы ответственные, эффективные и исполнительные работники, приверженные культуре безопасности, ориентированные на высококачественный результат работы умеющие работать в команде, относящиеся с уважением к коллегам.

Для молодых специалистов на нашем предприятии представлен насыщенный различными видами помощи социальный пакет:

- материальная помощь
 - при трудоустройстве – 50 000 рублей,
 - на обустройство – 50 000 рублей,
 - при регистрации брака – 30 000 рублей,
 - на период нахождения МС или его супруги/супруга в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет – 10 000 рублей в месяц,
 - на содержание ребенка (детей) в детском саду в размере 90% произведенных затрат.

- предоставление жилья из ФКВЖ (общеежитие)
- помощь при проживании (компенсация стоимости найма жилья в размере 90% от затрат) в течение трех лет;
- помощь на приобретение собственного жилья:
 - беспроцентная ссуда на первоначальный взнос в размере до 800 000 рублей с возможностью отсрочки первого платежа до 2-х лет;
 - компенсация части процентной ставки банка (некомпенсируемый процент банка в зависимости от дохода от 1% до 4%).

Система наставничества:

- назначение наставников молодым специалистам в подразделениях;
- проведение конкурсов «Лучший наставник», «Лучший молодой специалист».

На Калининской АЭС возможно прохождение практики – студенты заранее смогут определиться с местом работы и заблаговременно зарекомендовать себя перед работодателем.

Руководство Концерна Росэнергоатом и Калининской АЭС крайне заинтересовано в трудоустройстве квалифицированных и перспективных молодых специалистов. Предприятию необходимы ответственные, эффективные и исполнительные работники, приверженные культуре безопасности, ориентированные на высококачественный результат работы умеющие работать в команде, относящиеся с уважением к коллегам.

*По трудоустройству:
отдел кадров
Москалев Виталий Витальевич
8 (48255) 6-73-57
moskalev-vv@knpp.ru*

*По практике:
отдел развития персонала
Быценко Мария Александровна
8 (48255) 5-15-62
bytchenko@knpp.ru*



РУСАТОМ – АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ

с момента образования в 2015 году уверенно зарекомендовало себя, как компания-интегратор в области автоматизированных систем управления технологическими процессами АСУ ТП.

Компания сформировала продуктовую линейку комплексных решений по проектированию, разработке, вводу в действие, сервисному обслуживанию и модернизации АСУ ТП для объектов атомной энергетики.

Ключевые компетенции АО «РАСУ» базируются на многолетнем успешном опыте разработки, ввода в действие и модернизации АСУ ТП для атомных электростанций, работающих на территории России, стран СНГ, а также в других странах мира.

В рамках реализации стратегии в сфере высоких технологий и инновационных решений, АО «РАСУ» выступает в роли лидера рынка для отраслевых отечественных компаний – поставщиков оборудования и программных решений, стимулируя загрузку мощностей и развитие их производственного потенциала.

В числе стратегических целей компании - выход за рамки атомной отрасли и использование компетенций, как разработчика и интегратора автоматизированных систем управления, для получения контрактов в других отраслях промышленности: ветроэнергетике, тепловой энергетике, нефтегазового комплекса.

В первый год существования компания запустила бизнес АСУ ТП, получила статус главного конструктора АСУ ТП Госкорпорации «Росатом», был дан старт реализации продуктовой стратегии в части неатомных рынков. В 2016 г. АО «РАСУ» приняло участие в реализации ряда контрактов на поставку АСУ ТП для АЭС Куданкулам в Индии, АЭС Ханхикиви в Финляндии, АЭС ПАКШ-2 в Венгрии. Вместе с тем, в 2016 году был дан старт новому направлению бизнеса «Электротехника». Компания «РАСУ» будет выполнять роль интегратора бизнеса по разработке и изготовлению электротехнического оборудования, а также займется проектированием электросетевых объектов.

АО «РАСУ» является отраслевым интегратором бизнесов «Автоматизированные системы управления» (АСУ ТП) и «Электротехника» (ЭТО) Госкорпорации «Росатом», ответственным за:

- продукт АСУ ТП на всех этапах жизненного цикла: проектирование, производство, поставка, модернизация, сервис, вывод из эксплуатации;
- консолидацию отраслевых ресурсов на базе АО «РАСУ» с целью увеличения выручки и портфеля заказов Госкорпорации «Росатом» на зарубежных и неатомных рынках;
- выход на рынок сбыта ЭТО через реализацию комплексных решений «под ключ»;
- импортозамещение и локализацию программно-технических средств и оборудования иностранного производства;
- повышение конкурентоспособности и развитие продуктовой линейки.

Продуктовый портфель Общества состоит из следующих ключевых категорий продуктов:

- комплексные решения по автоматизации АЭС и ОИАЭ
- комплектная поставка АСУ ТП на АЭС;
- модернизация АСУ ТП АЭС и ОИАЭ;
- сервис АСУ ТП АЭС и ОИАЭ;
- АСУ ТП для неатомных рынков;
- электротехническое оборудование:
 - конструирование, изготовление и комплектная поставка ЭТО;
 - разработка и сооружение объектов схемы выдачи мощности (СВМ);
 - техприсоединение потребителей к электросетям «под ключ» (ТП);
 - центральный диспетчерский пункт управления подстанциями (ЦДП);
 - мониторинг и диагностика состояния ЭТО (СМиД).

+7 (495) 933-43-40

info@rasu.ru

www.rasu.ru

г. Москва, ул. Ферганская, д. 25/2



АТОМТЕХЭНЕРГО

БАЛАКОВСКИЙ ФИЛИАЛ «БАЛАКОВОАТОМТЕХЭНЕРГО»

АО «Атомтехэнерго», российский лидер в области наладки, совершенствования эксплуатации и организации управления атомных станций, выполняет полный комплекс работ и услуг по вводу АЭС в эксплуатацию.

С момента образования и по настоящее время «Атомтехэнерго» выполнило пусконаладочные работы и работы по вводу в эксплуатацию 76 энергоблоков в СССР, России и за рубежом

География выполнения работ:

- российские АЭС;
- объекты зарубежной атомной энергетики (Болгария, Армения, Белоруссия, Финляндия, Китай, Венгрия и др.).

Основные функции АО «Атомтехэнерго» при вводе в эксплуатацию АЭС:

- Разработка графиков ввода в эксплуатацию энергоблока АЭС и отдельных пусковых объектов
- анализ проекта АЭС (энергоблока АЭС);
- разработка пусконаладочной документации;
- разработка эксплуатационной документации;
- контроль за ходом строительно-монтажных работ;
- выполнение комплекса пусконаладочных работ и испытаний энергоблока при вводе в эксплуатацию АЭС;
- оформление и утверждение отчетной документации по вводу в эксплуатацию АЭС.

Основные задачи Балаковского филиала «Балаковоатомтехэнерго»:

- организация и проведение пусконаладочных работ на вновь сооружаемых атомных электростанциях;
- техническое сопровождение эксплуатации и совершенствование управления действующих энергоблоков АЭС;
- выполнение ПНР и ввод в эксплуатацию нового и модернизированного оборудования и технологических систем на действующих АЭС;
- участие в проектах АО «Концерн Росэнергоатом» по совершенствованию нормативной и рабочей документации, повышению установленной мощности действующих энергоблоков, сокращению потребления тепла и электрической энергии на собственные нужды АЭС.

Работа в Балаковоатомтехэнерго – это:

- достойный уровень заработной платы;
- расширенная социальная поддержка;
- перспективы карьерного роста;
- возможность работы на объектах в России и за рубежом;
- возможность освоения новых технологий, получения новых знаний и практического опыта.

Рассмотрим предложения по трудоустройству выпускников ВУЗа по направлениям:

- «Электроэнергетика и электротехника»;
- «Ядерная энергетика и теплофизика»;
- «Управление в технических системах»;
- «Теплоэнергетика и теплотехника».

+7 (8453) 37-55-74
BATE@atech.ru
www.balateh.ru

Саратовская область, Балаковский район,
территория БАЭС, стройбаза № 145



НИКИЭТ

одно из ведущих предприятий атомной отрасли по разработке и внедрению новых проектов в области ядерной энергетики и технологий.

Институт разрабатывает проекты усовершенствованных и перспективных энергетических реакторов, в т. ч. для региональной энергетики и Арктики, исследовательских и изотопных реакторов, ядерно-физических систем термоядерного реактора ИТЭР; осуществляет научно-техническое сопровождение АЭС с реакторами РБМК, разработку и поставку комплексных автоматизированных систем контроля, управления и защиты реакторными установками, систем диагностики и др.

Последние годы работу Общества отличает стабильно положительная динамика выполнения всех основных показателей финансовой и производственной деятельности.

Для выполнения поставленных задач и дальнейшего развития в Обществе активно реализуется политика внедрения передовых технологий в части конструирования, ИТ – технологий и производства. Значительные средства выделяются на проведение технического перевооружения и реконструкции производства для выполнения государственного оборонного заказа и инновационных проектов.

Общество активно развивает работу по решению социальных и финансовых задач, по защите своих работников и обеспечению стабильного функционирования всех подразделений.

Устойчивое финансово-экономическое положение Общества, достойная заработная плата, эффективное решение задач социальной направленности – все это делает АО «НИКИЭТ» конкурентоспособным и привлекательным предприятием на региональном рынке труда.

Работа в нашем институте – это возможность:

- творчески решать амбициозные инженерные и научные задачи;
- созидать в коллективе единомышленников;
- работать на престиж и благо своей страны;
- постоянно расти и самосовершенствоваться как в профессиональном, так и в личностном плане.

Для студентов и выпускников профильных ВУЗов в институте действуют программы:

- «Дни открытых дверей АО «НИКИЭТ» проводятся в АО «НИКИЭТ» с 2010 года в октябре-ноябре и мае;
- посещение института, мемориальный кабинет Н.А. Доллежала, встречи с ведущими специалистами института и отрасли, обсуждение возможности прохождения практики и трудоустройства;
- в институте работает заочная аспирантура (лицензия №1238 от 12.05.2011);
- в течение года проводятся «Доллежалевские чтения» - цикл наставнических лекций, направленный на сохранение и развитие научно-конструкторской школы.

В Обществе работает система наставничества, которая включает в себя передачу критически важных знаний, составляется план преемственности на все уровни руководства, карьерные планы с описанием следующих карьерных шагов. АО «НИКИЭТ» ведет набор на студенческую практику и по результатам ее прохождения осуществляет прием на работу.

Достигнутые в 2017 году и в предшествующие годы научно-технические, производственные и финансово-экономические успехи в деятельности Общества вселяют уверенность в его динамичном развитии и способности коллектива АО «НИКИЭТ» к решению самых амбициозных задач.

В дальнейшем перед Обществом стоят не менее масштабные задачи. Для реализации создаваемых проектов и получения новых перспективных заказов необходима мобилизация всех имеющихся у Общества ресурсов – профессиональных, творческих, производственных. Эффективная работа каждого работника Общества важна не только для реализации потенциала НИКИЭТ, но и для выполнения стратегических задач атомной отрасли страны. Ключевые компетенции Общества – уникальность создаваемых объектов атомной техники, знание потребностей рынка, ориентация на результат, работа в команде, способность к изменениям, постоянный поиск новых путей и решений самых сложных задач – являются основными факторами успеха для достижения высоких результатов.

+7 (499) 263-03-10

nikiet@nikiet.ru, rezume@nikiet.ru

по практике - bto1@nikiet.ru

РФ, г. Москва, улица Малая Красносельская, д. 2/8



АТОМЭНЕРГОМАШ

МАШИНО-СТРОИТЕЛЬНЫЙ ДИВИЗИОН ГК «РОСАТОМ»

В структуру группы входят 16 производственных и научно-исследовательских предприятий по направлениям:

- инжиниринг;
- производство;
- поставка и монтаж оборудования для атомных и тепловых электростанций;
- поставка и монтаж оборудования для предприятий газовой и нефтехимической промышленности.

Производимое нами оборудование установлено более чем в 20 странах, обеспечивая работу 13% АЭС в мире и 40% тепловых электростанций в России, СНГ и странах Балтии.

АО «Атомэнергомаш» занимает 20% отечественного рынка энергомашиностроения.

Производственные мощности расположены на территории России, Украины, Чехии и Венгрии.

Наша компания является одним из крупнейших работодателей в регионах своего присутствия. Мы дорожим каждым работником и обеспечиваем безопасные условия труда, пакет социальных льгот, прозрачную систему вознаграждения и карьерного роста.

Дивизион стремится привлекать к работе на своих предприятиях талантливых, профессиональных специалистов, способных сохранить и увеличить конкурентоспособность компании на глобальном рынке. Особое внимание уделяется заполнению рабочих специальностей выпускниками высших и средних специальных учебных заведений. Недавние выпускники активно участвуют в регулярных дивизиональных молодежных слетах и форумах, где происходит обмен опытом и знаниями.

В компании создана эффективная система обучения и развития персонала. На ключевых предприятиях дивизиона действуют внутренние учебные центры. Разработаны и реализуются более 150 программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации рабочих и специалистов.

В компании проводятся развивающие дивизиональные проекты, такие как: «Школа производственного мастера», «Резерв инженерно-научных кадров машиностроительного дивизиона», «Проект по сохранению и передаче критически важных знаний «Мост поколений».

Одним из важных направлений кадровой политики дивизиона является максимальное использование внутреннего потенциала отрасли, создание прозрачных условий для карьерного роста и продвижения сотрудников. Зачисление в кадровый резерв производится по итогам комплексной оценки эффективности и управленческого потенциала кандидатов, заинтересованных в профессиональном развитии.

Корпоративная политика в сфере оплаты труда основывается на необходимости обеспечения своим сотрудникам достойного уровня жизни с учетом средних показателей по заработной плате в машиностроительной отрасли и регионах присутствия. Компания в полном объеме соблюдает все требования по дополнительным льготам и компенсациям в соответствии с законодательством РФ и иными нормативными актами.

+7 (495) 668-20-93
resume@aem-group.ru
www.aem-group.ru

г. Москва, Озерковская наб. д. 28, стр.3



МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД «ЗИО-ПОДОЛЬСК»

крупнейший производитель теплообменного оборудования высокой сложности для предприятий топливно-энергетического комплекса: атомных и тепловых электростанций, нефтегазохимической, газоперерабатывающей отрасли, судостроения.

Завод входит в машиностроительный дивизион Государственной корпорации по атомной энергии «Росатом» - АО «Атомэнергомаш».

40% энергетической мощности России, стран СНГ и Балтии оснащены оборудованием с маркой «ЗиО», в том числе 100% атомных электростанций, начиная с первой в мире АЭС в Обнинске. Наша продукция работает более чем в 50 странах мира.

Мы стремимся к созданию новых и конкурентоспособных продуктов как для российского, так и для международного рынка.

Работники «ЗиО-Подольск» - один из главных стратегических ресурсов предприятия, обеспечивающих его конкурентоспособность.

Сотрудники компании – команда единомышленников, в которой:

- совместными усилиями, сообща добиваются высоких результатов;
- внимательно прислушиваются к мнению коллег вне зависимости от занимаемой должности и места работы;
- обеспечивают полную безопасность людей и окружающей среды;
- постоянно учатся и развиваются, чтобы быть впереди в технологиях и знаниях;
- несут личную ответственность за результат своей работы;
- находят самые эффективные решения поставленных задач, постоянно совершенствуя рабочие процессы.

Мы приглашаем на работу молодых специалистов (инженеров-конструкторов и инженеров-технологов), готовых учиться у лучших в области энергомашиностроения, стремящихся проявить себя через решение уникальных задач, готовых творить будущее своим трудом.

«ЗиО-Подольск» предоставляет возможность учащимся профильных учебных заведений для прохождения производственной и преддипломной практики на базе предприятия, успешное прохождение которых позволит получить преимущество для дальнейшего трудоустройства на предприятие.

Социальная политика «ЗиО-Подольск» обеспечивает возможность планировать свое будущее и обеспечивает уверенность в завтрашнем дне: соблюдение трудового законодательства, оплата отпуска, больничных листов, жилищная программа, добровольное медицинское страхование, программа санитарно-курортного лечения, материальная помощь, негосударственное пенсионное обеспечение, спортивные и культурно-массовые мероприятия. На предприятии действует Совет молодых специалистов, реализующий молодежную политику завода.

В целях повышения квалификации и поддержания стремления к профессиональному росту, проводится система конкурсов профессионального мастерства: заводские и дивизиональные конкурсы, отраслевой чемпионат профессионального мастерства AtomSkills, турнир молодых профессионалов «ТеМП», программа отраслевых номинаций «Человек года Росатома».

+7 (958) 278-49-72, +7 (495) 747-10-25 (доб. 23-37)

s.zhurnaev@eatom.ru, m.hrapkova@eatom.ru

www.aozio.ru

г. Подольск, ул. Орджоникидзе, д.9



РОССЕТИ

крупнейшая системообразующая электросетевая компания России, стратегический актив государства, входит в число мировых лидеров в сфере транспортировки и распределения электроэнергии.

«Россети» - это единый центр по обеспечению скоординированной работы электросетевого комплекса страны, обеспечивающий его надёжность и эффективность.

ПАО «Россети» объединяет:

- магистральные, межрегиональные и региональные распределительные электросетевые компании;
- научно-исследовательские и проектно-конструкторские институты;
- строительные и сбытовые организации.

НИУ «МЭИ» - генеральный партнер ПАО «Россети» в области подготовки кадров и центра профессиональных компетенций.

МОЭСК

одна из крупнейших электросетевых компаний страны, работающая на территории динамично развивающегося Московского региона.

Компания является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в вопросах обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям. В обслуживании ПАО «МОЭСК» находятся 611 подстанций 35-220 кВ суммарной трансформаторной мощностью более 49,99 тыс. МВА; свыше 38 тыс. ТП 6-10 кВ мощностью 26 тыс. МВА, более 73 тыс. км воздушных линий и 79,3 тыс. км кабельных сетей.

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

- Диспетчер района электрических сетей Оперативно-технологического и ситуационного управления
- Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
- Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
- Мастер мобильной бригады
- Инженер Бригады по испытаниям высоковольтного оборудования и кабельных линий
- Инженер службы планирования и подготовки технического обслуживания и ремонта
- Главный специалист службы релейной защиты и автоматики

*Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70, (доб. 14-91)*

*Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)*

*Надежкина Елена Игоревна, NadejkinaEI@moesk.ru,
+7 (499) 608-96-67 (доб.167),
Чернянская Анастасия Сергеевна
+7 (499) 608-95-28*

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - ЮЖНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

- Электромонтер по обслуживанию подстанции
- Электромонтер по ремонту эксплуатации распределительных сетей

*Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70, (доб. 14-91)*

*Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)*

*Петровцева Татьяна Николаевна, PetrovtsevaTN@moesk.ru
+7 (496) 765-71-74*



ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - ЭНЕРГОУЧЕТ

- Мастер производственного участка
- Контролер 3 разряда
- Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков
- Начальник производственного участка

Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
 +7 (495) 662-40-70,(доб. 14-91)
 Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
 +7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)
 Ивашкина Ирина Валерьевна, IvashkinaIV@moesk.ru,
 +7 (495) 123-07-61

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - МОСКОВСКИЕ КАБЕЛЬНЫЕ СЕТИ

- Мастер участка (по эксплуатации)
- Инженер по охране труда
- Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
- Электромонтер диспетчерского оборудования
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Ведущий инженер по испытаниям
- Техник по надзору за трассами кабельных сетей

Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru,
 +7 (495) 662-40-70,(доб. 14-91)
 Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru,
 +7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)
 Бурцева Надежда Алексеевна BurtsevaNA@moesk.ru,
 +7 (495) 669-03-87, +7 (495)668-22-28 (доб. 50-44)

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - МОСКОВСКИЕ ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ СЕТИ

- Электромонтер по обслуживанию подстанции
- Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Инженер по наладке и испытаниям средств релейной защиты
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий

Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
 +7 (495) 662-40-70,(доб. 14-91)
 Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
 +7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23) e-mail:
 Захарова Лидия Герольдовна, ZaharovaLG@MOESK.RU
 +7 (495) 122-27-93, +7 (495) 123-25-54,
 +7 (495) 123-25-28, +7 (495) 122-18-88 (36-24)



ЛИГА РОБОТОВ

это образовательный проект, направленный на развитие и реализацию молодых людей в сфере IT и робототехники.

Наши сотрудники преподают робототехнику детям в рамках секций, а также сами развиваются в таких направлениях как Робоспорт, Лазерная резка, 3D-моделирование, Разработка приложений и т.д. Нашими партнерами являются такие организации как Intel, Microsoft, Ростелеком и Сбербанк.

Лига Роботов уже в течение 6 лет остается лидером в сфере робототехники на рынке дополнительного образования. У нас 120 секций в Москве и МО; разработано более 900 часов методики обучения детей и преподавателей. Помимо образования Лига Роботов предоставляет площадку для разработки и реализации собственных инженерных проектов как ученикам, так и сотрудникам. Мы заинтересованы в том, чтобы ваши самые смелые идеи воплотились в жизнь.

Наши потенциальные сотрудники - это студенты самых разных специальностей, заинтересованные в работе в свободное от учебы время. Это креативные и амбициозные ребята. Разнообразие специальностей и направлений создает плодородную почву для междисциплинарного сотрудничества.

Кого мы ищем:

- Преподавателей и ассистентов преподавателей.

Преподавание - это точка входа в сообщество Лиги Роботов. Ведь если мы сумели объяснить пятилетнему ребенку принцип работы червячной передачи - нам не составит труда объяснить самим себе более сложные вещи

- Молодых исследователей и инженеров для реализации собственных проектов на базе ФОДО "Образ".

Условия работы:

- работа только по выходным;
- оплата 220-540 руб/час;
- занятость в день от 3 до 9 часов;
- работа рядом с домом: 120 площадок по Москве и Подмосковию.

Что дает эта работа:

- развитие коммуникативных навыков и уверенная работа с аудиторией (дети, родители, инвесторы);
- бесплатное обучение + прокачка инженерных и IT-навыков;
- возможность преподавать RobotC, Arduino, 3D моделирование, схемотехнику, химию и физику;
- доступ к закрытым образовательным программам внутри организации и от партнеров;
- возможность быстрого развития в организации от преподавателя до руководителя проекта;
- опыт работы тренером команды по Робоспорту на соревнованиях регионального или международного уровня;
- бесплатный доступ к оборудованию и материалам ЦМИТ Lift 3.0 (Лазерный резак, фрезы, паяльные станции, прочее ручное оборудование).

Чтобы записаться на собеседование, достаточно перейти по QR-коду



+7 (495) 748-00-65
HRLigaRobotov@obraz.pro
www.obraz.pro

г. Москва, ул. Большая Новодмитровская, д. 14, корп. 1



РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

«Получение хорошего образования - это не возможность приятно провести время, а серьезный труд. Ваши доходы и карьерный рост будут определяться, прежде всего, качеством вашего образования.»

С. Гурьев, Глава Европейского банка реконструкции и развития

Российская экономическая школа — высшее образовательное учреждение, гордостью которого являются преподаватели, имеющие степени Harvard, MIT, Columbia, LBS, Wisconsin-Madison и других топовых вузов.

В 2018 году РЭШ возглавила рейтинг лучших вузов России по версии Forbes. Также институт занимает первое место в «Рейтинге востребованности вузов в РФ» и в рейтинге вузов по качеству образования (Changellenge).

Школа имеет высокую репутацию и тесные связи с более чем 700 работодателями в 47 странах мира. Среди них — Сбербанк России, Deutsche Bank, McKinsey, BCG, JPMorgan, Barclays Capital, Goldman Sachs, E&Y, МВФ, Газпромбанк и др.

«Магистр экономики»

Master of Arts (2 года, магистратура).

Особенность программы: фундаментальные знания в области экономики и сильная исследовательская компонента; большое разнообразие курсов и специализаций – «Анализ данных», «Финансы», «Экономическая политика», «Организация отраслевых рынков и торговля», «Экономическое развитие», «Продвинутая макроэкономика»; широкие карьерные возможности: от работы в международных и российских консалтинговых, банковских, инвестиционных структурах и компаниях реального сектора и до исследовательской и экспертной работы в ведущих вузах, госструктурах и международных организациях.

«Экономика энергетики»

Master of Arts in Energy Economics (2 года, магистратура) и Master of Science in Energy Economics (1 год, профессиональная переподготовка).

Особенность программы: подготовка экономистов для работы в реальном секторе экономики, финансах и консалтинговых компаниях, специализирующихся на проектах в сфере энергетики; изучение как общих курсов по экономике, финансам, анализу данных, так и специализированных курсов по экономике энергетики; преподаватели – эксперты-практики из ведущих компаний энергетического сектора, приглашенные профессора из зарубежных вузов.

«Финансы, инвестиции, банки»

Master of Arts in Finance (2 года, магистратура) и Master of Science in Finance (1 год, профессиональная переподготовка).

Особенность программы: специализированная программа по финансам, сочетающая современную академическую подготовку с развитием профессиональных и прикладных навыков; 70% учебного плана – курсы по финансам; активное использование бизнес-кейсов на русском и английском языках и интерактивных технологий обучения; преподаватели – профессора РЭШ с Ph.D. и приглашенные профессора-эксперты из ведущих компаний.

+7 (993) 222-79-93

abitur@nes.ru

www.admissions.nes.ru

vk.com/neweconomicschool

www.facebook.com/NewEconomicSchool



КРОК

26 лет КРОК продвигает мировые и отечественные информационные технологии на российский рынок.

Наши эксперты разрабатывают и внедряют комплексные IT-системы, создают бизнес-приложения, строят центры обработки и хранения данных, разворачивают телекоммуникационную и инженерную инфраструктуру. А еще мы предлагаем услуги собственной сети дата-центров, среди которых есть и «облачный».

КРОК – драйвер цифровых изменений. Мы внедряем технологии блокчейн, Big Data, VR/AR (Virtual and Augmented Reality), искусственный интеллект, IoT (интернет вещей), BIM (Building Information Modeling).

В компании есть не имеющий аналогов в России Центр виртуальной реальности. Здесь тестируют последние AR- и VR-технологии в области промышленности, строительства и обучения. Мы также много инвестируем в R&D.

Среди наших клиентов – органы государственного управления, нефтегазовые корпорации, некоммерческие организации, финансовые, телекоммуникационные, транспортные и энергетические предприятия.

Наш ключ к успеху – человек с его компетенциями и жизнеутверждающим взглядом на мир. Мы – одна большая команда с общими ценностями. В КРОК смело заявляют о своих идеях, осознанно работают на общий результат, экспериментируют и вместе радуются победам!

+7 (495) 974-22-74
careerincroc@croc.ru
www.croc.ru
г. Москва, Волочаевская улица, 5 корпус 1

Устройство на работу – это не простой процесс, и чтобы добиться успеха, нужно знать четкий ответ как минимум на три вопроса:

КАК ПРАВИЛЬНО СОСТАВИТЬ РЕЗЮМЕ?

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ?

ПРАВИЛО №1: четко сформулируйте желаемую должность. Название желаемой должности – один из самых важных пунктов резюме. От того, насколько четко Вы его сформулируете, зависит судьба вашего резюме. Не используйте такие варианты, как «любая должность», «специалист» и т. п., поскольку эти формулировки не дадут работодателю представления о том, чего Вы хотите. Работодатели не будут тратить своё время на обдумывание того, что Вам предложить. Не указывайте в одном резюме одновременно несколько взаимоисключающих должностей, даже если Вы одинаково хорошо владеете функционалом. Составьте несколько разных резюме, в каждом из которых сделайте упор на опыт и навыки, необходимые для каждой конкретной должности, на которую Вы могли бы претендовать. Да, Вам придется потратить чуть больше времени, зато и результат не заставит себя ждать!

ПРАВИЛО №2: заранее определитесь с зарплатой. В поле «Уровень дохода» лучше указывать конкретную денежную сумму, на которую Вы претендуете.

ПРАВИЛО №3: воздержитесь от юмора. Резюме – это деловой документ. Составляя его, избегайте иронии, юмора и сарказма. Пошутите потом, а пока информационный стиль принесет Вам куда лучшие результаты, чем даже самая уместная в этом случае шутка.

ПРАВИЛО №4: будьте лаконичны. Не делайте своё резюме похожим на роман-эпопею, помещая туда тексты статей, публикаций, свои размышления о смысле жизни. Всё это лишнее. Резюме должно уместиться на одной странице, максимум – двух. Чрезмерная лаконичность тоже не прибавит солидности – резюме с не заполненными до конца основными полями и словами «всё расскажу при личной встрече» сразу же будет отправлено в корзину.

ПРАВИЛО №5: удалите излишнюю персональную информацию. В целях собственной безопасности не указывайте в резюме личную информацию – номер паспорта, точный адрес проживания и регистрации и т. п.

ПРАВИЛО №6: оцените, нужны ли ссылки на Ваши профили в соцсетях. Не всегда в резюме стоит давать ссылку на свою страничку «ВКонтакте» или в других социальных сетях – работодатель может узнать там слишком много лишнего. Если соцсети не характеризуют Вас как профессионала, на время поиска работы стоит подумать о том, чтобы в настройках видимости ограничить возможность просмотра Ваших страниц. Избегайте информации, не относящейся к делу.

ПРАВИЛО №7: проверьте резюме на орфографические ошибки. В резюме не должно быть грамматических ошибок и опечаток – такие CV производят крайне негативное впечатление на работодателя.

ПРАВИЛО №8: проверьте достоверность и актуальность информации. Составляя резюме, будьте честными. Знание конкретных программ, наличие определенных навыков – всё это очень быстро проверяется. При необходимости Вы должны будете подтвердить указанную вами информацию документально или же соответствующими примерами.

ПРАВИЛО №9: дополните резюме свежей фотографией. Наличие фото в резюме не является обязательным. Но если Вы все же решили сопроводить документ фотографией, помните, что на снимке должен быть изображён только один человек – Вы, при этом должно быть чётко видно ваше лицо.

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

1. Соберите заранее информацию о компании. Чем она занимается; кто учредитель; кто руководитель; какие цели перед собой ставит; каких добилась успехов и прочее. Это поможет Вам правильно ответить на часто задаваемый вопрос: «А что Вы знаете о нашей компании?» и поддержать беседу.

2. Наметьте маршрут поездки на собеседование: рассчитайте время, которое нужно затратить на дорогу, добавьте ещё запас времени (минут 30) на случай возможных транспортных затруднений. Можно предварительно съездить к месту проведения собеседования, если Вы сомневаетесь, что в назначенный день сможете быстро и без проблем найти нужное здание.

3. Подготовьте документы, которые могут понадобиться на собеседовании: резюме в двух экземплярах, паспорт, диплом об образовании с вкладышем, дипломы о дополнительном образовании, сертификаты об окончании курсов, удостоверения и т.п.

4. Работодатель ждет от Вас оптимального эмоционального состояния. Поэтому настройтесь на успех, вспомните свои победы и приятные моменты в жизни. И будьте готовы одинаково достойно воспринимать и вежливый отказ в трудоустройстве и активный интерес вплоть до приглашения на работу.

5. Для предстоящей встречи следует подобрать правильный гардероб. Ведь по многочисленной статистике первой причиной отказа от кандидата считается «жалкий внешний вид». Главное правило в стиле одежды - деловой костюм, тщательно отглаженный, чистая обувь.

6. Продумайте возможный сценарий беседы. Работодатель может попросить Вас рассказать о себе. Этот вопрос только кажется простым. На самом деле очень важно делать хорошую самопрезентацию. Это поможет Вам выделиться среди других кандидатов. Выбрать несколько главных моментов на которые вы сделаете акцент в рассказе о себе, в зависимости от работодателя, к которому Вы идете, акценты могут быть разными.

7. На собеседовании Вас могут спросить о чем угодно. И разумеется, каждое собеседование и каждая организация отличается друг от друга.

ВОТ ПРИМЕРНЫЙ СПИСОК ВОПРОС, КОТОРЫЙ ЛЮБЯТ ЗАДАВАТЬ РАБОТОДАТЕЛИ, И КОТОРЫМ СЛЕДУЕТ ПОДГОТОВИТЬСЯ ЗАРАНЕЕ:

Почему вы хотите работать именно в нашей компании?

Отвечая на этот вопрос, постарайтесь быть конкретными и говорить именно о той компании, куда Вы пришли на интервью. Работодатели не любят получать в ответ на этот вопрос общие рассуждения о «большой, серьезной компании, лидере на рынке». Для хорошего ответа на вопрос информация, которую Вы уже получили о компании.

Почему мы должны взять именно вас?

Отвечая на этот вопрос, говорите о себе, а не о других кандидатах, даже если Вы их видели во время отбора и они слабее Вас (как Вам кажется). Вы можете сказать о своей мотивации, 1-2 своих навыках, которые подходят именно для этой работы, Вы даже можете рассказать о своей настоящей мечте, связанной с будущей работой. Настоящая мечта мотивирует не только Вас, но и людей вокруг Вас.

Ваши сильные/слабые стороны?

Отвечая на вопрос о сильных сторонах, не будьте излишне скромными, но постарайтесь выбрать 2-3 наиболее сильных момента и расскажите о них своими словами. Со слабыми сторонами сложнее, мало кто умеет искренне рассказать о своих слабых сторонах. Подготовьте ответ на этот вопрос заранее. Расскажите об 1-2 своих слабых сторонах, и обязательно скажите, что Вы делаете, чтобы преодолеть их в работе.

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

1. Приходите за 15-20 минут до встречи. Это время может понадобиться для регистрации на ресепшн и приведения себя в порядок. Если Вы опаздываете, позвоните интервьюеру не менее чем за 15 минут до начала собеседования.
2. Не нужно брать с собой группу поддержки. Явление это очень распространенное, особенно когда дело касается первого в жизни трудоустройства. Возможно, крепкое родительское плечо и помогало Вам до этого во всех начинаниях, но пора привыкать к самостоятельности, ведь если в одиночку Вы не решаетесь даже прийти на собеседование, кто захочет доверить Вам ответственную работу, требующую принятия решений, порой совсем непростых?
3. Выключайте звук на мобильном телефоне. Вспомните об этом перед собеседованием, а не в тот момент, когда телефон уже предательски звонит, прерывая разговор.
4. Берите на интервью только самое необходимое - а именно, себя и свою голову. Все прочие вещи, будь это сумки с покупками, наглядно иллюстрирующие, где вы провели предыдущие два часа, или же ноутбук, который Вы планируете с умным видом открыть во время собеседования, оставьте дома.

5. Сядьте так, чтобы Ваше лицо было обращено к собеседнику. Передвиньте стул, если это необходимо. Не разваливайтесь на стуле, не скрещивайте ноги под ним, не поджимайте их, не теребите нервно руками ручку.

6. Внимательно слушайте вопросы, которые Вам задают, смотря при этом в лицо собеседника. Начинайте отвечать только тогда, когда поймете, о чем Вас спросили. Если вопрос не совсем понятен, то, извинившись, попросите еще раз повторить его. Однако не переусердствуйте - переспрашивать почти каждый вопрос ни в коем случае нельзя.

7. Говорите кратко и понятно. На конкретные вопросы давайте конкретные ответы. Отвечая на вопрос, старайтесь не говорить более 2-3 минут. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление Вашей неуверенности в себе, неумении объяснить свою точку зрения.

8. Для руководителя, как правило, важным фактором является личная симпатия к Вам.

Поэтому:

- Будьте в контакте с собеседником, следите за его логикой, не прерывайте, дайте ему лидировать.
- Избегайте сленга, говорите доступным и чистым языком.
- Улыбайтесь и будьте искренни.

Ваша задача - овладеть собой, почувствовать себя уверенно, проявить внимание и симпатию к собеседнику.

9. Интервью должно убедить компанию принять именно Вас, поэтому проследите, чтобы в Вашем плане собеседования прозвучали три главных козыря:

- Ваши профессиональные компетенции подходят под требования вакансии, и Вы готовы учиться и развиваться.
- У Вас есть необходимые личностные качества и сильная внутренняя мотивация.
- Уровень оплаты труда соответствует Вашим запросам, Ваши карьерные планы - схемам продвижения сотрудников в компании.

Не скрывайте своего интереса к работе. Ничего так не привлекает работодателя в кандидате, как горящие глаза и желание свернуть горы.

10. Не стесняйтесь активно говорить о своих достижениях, навыках, знаниях. Возможно, Вы участвовали в каких-либо международных конференциях, обучающих стажировках для студентов, в совершенстве знаете языки.

11. Будьте осторожны в формулировках вопросов о зарплатном и карьерном росте. А лучше всего говорить о Ваших зарплатных ожиданиях после того, как Вас об этом спросят. Если тема компенсации интервьюером еще не поднималась, а Вам предоставили возможность задать свои вопросы, самый корректный вопрос может звучать так: «Какие результаты нужно показать и за какой срок, чтобы рассчитывать на карьерный рост и повышение зарплаты?».

12. Отвечая на вопросы о своих достоинствах и особенно недостатках, о достижениях и неудачах, будьте осторожны. Проявите достаточную самокритичность к своей персоне, это поднимет Ваш авторитет в глазах собеседника. Говоря о своих упущениях, не обязательно приводить свои самые большие промахи. Здесь главное, чтобы Вы могли показать, что Вы сами исправили свой промах.

13. Уходя с собеседования, Вы должны максимально четко представлять себе план дальнейшего развития событий: когда и с кем возможно следующее интервью при благоприятном исходе этого, будут ли тесты и какие, сколько всего собеседований нужно пройти, как скоро будет принято решение после финального собеседования.

Не забудьте попросить контакты интервьюера и поинтересоваться, когда и кому можно будет задать вопрос о своем статусе кандидата.

Единственный способ сделать выдающуюся работу — искренне любить то, что делаешь.

Стив Джобс