



- ВАКАНСИИ
- СТАЖИРОВКИ
- ПРАКТИКА
- ВСТРЕЧИ
С РАБОТОДАТЕЛЯМИ
- МАСТЕР-КЛАССЫ
- ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ
- КАТАЛОГ ВЫПУСКНИКАМ

www.texnojob.ru
vk.com/ckmei

СОДЕРЖАНИЕ

ЮНИПРО	4
КПМГ	6
ОВЕН	8
НАУЧНО-ИНЖЕНЕРНАЯ КОМПАНИЯ	10
ФГБУ ФИПС	12
МОЭК	14
ИНГОССТРАХ	16
КОМПАНИЯ АДЛ	18
АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ	20
DATALINE	22
ГРУППА «РУСЭЛТ»	24
ДАНФОСС	26
SCHNEIDER ELECTRIC	28
ГК ASE — АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ	30
ТСК МОСЭНЕРГО	32
ЭТМ	34
ФСК ЕЭС	36
ПНЕВМАКС	38
1С-АРХИТЕКТОР БИЗНЕСА	40
ОКБ КП	42
АЛИДИ	44
ЛИГА РОБОТОВ	46
РОССЕТИ	48
МОЭСК	49
РЭШ	52
КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ	54
КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ	55
КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ	57
ОТДЕЛ ЗАНЯТОСТИ И ПРАКТИЧЕСКИХ ФОРМ ОБУЧЕНИЯ МЭИ	60

УЧАСТНИКИ

**ЯРМАРКИ
ВАКАНСИЙ
МЭИ**

ПАРТНЁРЫ:

Changellenge »
AIESEC
FutureToday
Elec.ru
Профессиональный
рост
Профком студентов и
аспирантов МЭИ



ЮНИПРО

является частью международного концерна Uniper, который занимает лидирующие позиции в секторе традиционной генерации электроэнергии и осуществляет свою деятельность на территории стран Европы, России и ряде других государств мира.

- наиболее эффективная компания в секторе тепловой генерации электроэнергии в России;
- 5 ГРЭС в России;
- 4500 сотрудников;
- доля в суммарном объеме производства электроэнергии в РФ 5%.

Гарантия стабильности, создание комфортных условий для работы сотрудников и обеспечение возможности для их непрерывного профессионального и личностного развития – ключевые приоритеты стратегии компании в части управления персоналом.

Основные корпоративные принципы Юнипро:

- **Лидерство:** компания ценит в своих сотрудниках готовность брать на себя ответственность за свои решения.
- **Командная работа:** компания поощряет стремление своих сотрудников к эффективной работе в команде, когда они сообща используют лучшие практики и стремятся упростить сложное.
- **Личный вклад:** компания поддерживает инициативы сотрудников в постоянном совершенствовании рабочих процессов и технологий, когда они действуют как собственники бизнеса.

Компания заинтересована в привлечении лучших молодых специалистов с профильным образованием на начальные позиции в ключевые подразделения производственного блока:

- котлотурбинный цех;
- электрический цех;
- химический цех;
- производственно-техническая служба;
- цех тепловой автоматики и измерений.

Приглашаем принять участие в конкурсном отборе на вакансии, если у Вас:

- диплом об окончании энергетического вуза;
- лидерский потенциал;
- высокая мотивация к постоянному развитию;
- желание работать в крупной и стабильной компании на долгосрочную перспективу.

Компания предлагает:

- постоянное профессиональное совершенствование и карьерный рост

а также:

- конкурентную оплату труда +премии;
- расширенный социальный пакет: ДМС, страхование жизни, солидарное участие в пенсионной программе;
- оплату жилья для иногородних молодых специалистов и последующее их участие в жилищной программе компании (при трудоустройстве на филиалах).

Для молодых специалистов в компании существуют:

- программа ускоренной подготовки;
- программа Кадровый резерв;
- программы наставничества и профессиональной подготовки;
- молодежные объединения на филиалах;
- спортивные, корпоративные и социальные мероприятия, организуемые компанией.

Для студентов 3-5 курсов компания предлагает программу прохождения практик и стажировок по специальности на филиалах и в исполнительном аппарате компании г. Москва. Заявки принимаются на конкурсной основе за 3 месяца до ее начала.

www.unipro.energy
hr@unipro.energy



КПМГ

- компания «Большой четверки», международная сеть фирм, предоставляющих аудиторские, налоговые и консультационные услуги.

В офисах КПМГ в 154 странах мира работают более 200 тысяч сотрудников. КПМГ – лучшее место для начала твоей карьеры! Ты можешь присоединиться к нам по трём направлениям:

Департамент аудиторских услуг:

- стажировка (выход октябрь-февраль, от 30 часов в неделю, от 3 до 6 месяцев);
- ассистент аудитора (выход 03.07 или 01.09, полный рабочий день);
- производственная практика.

Департамент налогового и юридического консультирования:

- стажировка (полный рабочий день, 3 месяца);
- консультант (полный рабочий день);
- производственная практика.

Департамент консультационных услуг:

- стажировка (полный рабочий день, 3-6 месяцев).

Как стать частью нашей команды?

- быть студентом последних курсов или выпускником;
- хорошо знать английский язык;
- иметь базовые и специальные знания в выбранной области;
- быть готовым к интенсивному графику работы и командировок;
- подать заявку!

Ты студент 1-3 курсов? Тогда вступай в Лигу КПМГ!

Лига КПМГ - это объединение молодых специалистов, которые принимают участие в цикле различных мероприятий, направленных на развитие soft skills.

Чтобы стать членом Лиги КПМГ, заполни анкету на нашем сайте.

Что тебя ждёт в КПМГ?

- конкурентная заработная плата;
- ДМС и страхование жизни;
- программа наставничества с первого дня работы;
- комфортный современный офис;
- карьера без пробок;
- корпоративное обучение и отпуск на время подготовки к экзаменам;
- путешествия от Калининграда до Владивостока.

Этапы отбора молодых специалистов:

1. Тестирование
2. Интервью с HR-специалистом или ассессмент-центр.
3. Интервью с менеджментом
4. Offer

Если ты успешно прошел все интервью, мы озвучим и направим тебе на электронную почту предложение о приеме на работу в КПМГ.

Мы будем рады, если в стремлении положить начало яркой и успешной карьере ты выберешь именно КПМГ.

www.vk.com/kpmggraduate
www.facebook.com/KPMGinRussia/
www.instagram.com/kpmg_russia/

+7 (495) 937-44-77
graduate@kpmg.ru
kpmg.ru/careers



ОВЕН

крупнейший российский разработчик и производитель контрольно-измерительных приборов и средств автоматизации для различных отраслей промышленности.

Наша история начинается с 1991 года. За 27 лет тысячи предприятий автоматизировали свои технологические процессы, используя компоненты автоматизации ОВЕН. Продукция ОВЕН применяется в машиностроении и металлургии, химических и нефтехимических производствах, строительной и деревообрабатывающей отраслях, пищевой и упаковочной промышленности, медицине, энергетике, ЖКХ, сельском хозяйстве и других сферах.

Несколько интересных фактов о нас:

- штат компании более 1500 человек;
- собственное производство полного цикла с современным оснащением для серийного выпуска приборов;
- более 150 вузов РФ и СНГ оснащены приборами ОВЕН;
- участник программы импортозамещения;
- более 130 дилеров во всех регионах РФ и странах СНГ;
- собственный учебный центр - семинары и вебинары для партнеров и клиентов.

Работа в ОВЕН это:

- Возможность гибкого графика и совмещения с учебой. Студенты старших курсов – WELCOME!
- Перспектива карьерного роста (реальные истории успеха – наша гордость!).
- Рост заработной платы по результатам работы.
- Работа в сильной команде профессионалов и единомышленников, готовых делиться опытом и знаниями. Кстати, большинство наших сотрудников выпускники МЭИ!
- Участие в разработке высокотехнологичных продуктов для крупных промышленных предприятий.
- Широкие возможности для развития - семинары, мастер - классы для сотрудников, корпоративная программа изучения иностранных языков, корпоративная библиотека.

- Работа рядом с ВУЗом - офис в пешей доступности от м. Авиамоторная (МЦК Андроновка, пл. Новая Казанской железной дороги).

А также, вы можете пройти практику или стажировку в нашей компании.

Для студентов и выпускников технических специальностей, обладающих знаниями основ электротехники, теории автоматического управления и основ программирования у нас открыта вакансия – **«Инженер технической поддержки»**.

Что нужно делать:

- осуществлять техническую поддержку и консультирование клиентов компании по подбору и эксплуатации оборудования: датчиков, терморегуляторов, ПЛК и других продуктов компании;
- проводить технические презентации на семинарах в Москве и регионах России;
- формировать презентационные и учебные материалы, и работать на выставках;
- принимать участие в других проектах компании.

Ждём ваши резюме на электронный адрес job@owen.ru

Работа в ОВЕН – старт твоей успешной карьеры!

+7 (495) 641-11-56 (доб. 2164)
job@owen.ru
www.owen.ru
г. Москва, 2-я ул. Энтузиастов, д. 5, корп. 5



Научно-инженерная компания

работает с 1997 года в области проектирования, расчетов на прочность авиационных конструкций, установки бортового оборудования, обучения специалистов, а также в области изготовления авиационных конструкций, в том числе из композиционных материалов.

Коллектив компании составляет более 500 человек. Инженеры работают на современном ПО: Nastran/Patran, Composite Design, CATIA, NX. Действует система менеджмента качества.

Среди наших заказчиков крупные российские и зарубежные компании. Много лет сотрудники компании участвуют в проектах корпорации Boeing – мирового лидера авиационной индустрии. Благодаря этому сотрудничеству команда получила опыт реализации международных проектов. Сотрудники работают на территории Московского конструкторского центра Boeing, а также ездят в зарубежные командировки в США.

В Инженерно-конструкторском центре в Жуковском ведутся работы с остальными заказчиками. Активно развивается направление проектирования под аддитивные технологии, 3D-печать.

ООО «НИК» приглашает на работу выпускников вузов на должности инженеров-конструкторов, прочнистов, инженеров по электрооборудованию летательных аппаратов по следующим специальностям:

- прикладная механика;
- электрооборудование летательных аппаратов;
- электромеханика;
- электропривод и автоматика;
- электрический транспорт;
- радиоэлектронные системы и комплексы;
- автоматизированные гидравлические и пневматические системы и агрегаты.

Открытые вакансии:

Инженер по электрооборудованию ЛА (з/п от 40 000 рублей)

- проектирование системы электроснабжения летательных аппаратов;
- разработка комплексов бортового оборудования;
- проектирование бортовой кабельной сети.

Инженер-прочнист в КЦ Boeing (з/п от 50 000 рублей)

- расчет статической и динамической прочности авиационных конструкций;
- расчет нагрузок, действующих на элементы конструкции самолета;
- расчет ресурса и живучести элементов конструкции.

Условия для всех вакансий:

- работа строго в соответствии с Российским законодательством. «Белая» заработная плата;
- место работы – современный офис в Москве или в Жуковском;
- З/П обсуждается по результатам собеседования;
- молодой коллектив (средний возраст – 35 лет);
- социальный пакет (ДМС/фитнесс);
- корпоративные мероприятия;
- иногородним оказывается помощь в оформлении документов и размещении, доплата на проживание при самостоятельном съеме жилья;
- бесплатное обучение английскому языку.

*Вера Серебровская – директор по персоналу,
+7 (916) 643-61-06, Vera.L.Serebrovskaya@avianik.com
Надежда Ермолина – специалист по подбору персонала,
+7 (495) 783-1378, Nadejda.V.Ermolina@avianik.com
www.avianik.com*



ФГБУ ФИПС

подведомственный Федеральной службе по интеллектуальной собственности Институт, являющийся единственной в стране научной организацией, объединяющей специалистов во всех технических и естественнонаучных областях знаний, осуществляющих экспертизу заявок на изобретения, полезные модели, промышленные образцы, товарные знаки, топологии интегральных микросхем и базы данных, выдачу и регистрацию патентов и свидетельств.

Сфера деятельности государственного эксперта по интеллектуальной собственности:

Осуществление технической и юридической экспертизы новейших технических разработок.

Работа государственного эксперта по интеллектуальной собственности для тех, кого интересует изобретательство, инновации, технический прогресс, творчество.

От работы эксперта зависит становление рынка товаров и изделий в стране, а также возможность не допустить блокирования отечественных разработок и диктата цен.

Каждое вынесенное экспертом решение – кирпичик в строительстве «большого здания», именуемого технический прогресс.

Особенности требований, предъявляемых к экспертам:

- профессиональные знания, полученные в ВУЗе;
- знания правовых основ охраны интеллектуальной собственности;
- знания иностранного языка (предпочтительно, английский, французский на уровне разговорного);
 - склонность к постоянному обучению, повышению квалификации, совершенствованию знаний;
 - обязательная профессиональная переподготовка, являющаяся залогом успешного освоения профессии;
 - высокая исполнительская и трудовая дисциплина;
 - коммуникабельность, умение общаться с посетителями, авторами, патентными поверенными, убедительно отстаивать точку зрения, основанную на законодательстве и действующих нормативных документах.

В ФИПС востребованы специалисты практически всех направлений подготовки, например, в областях: машиностроения (технологии машиностроения), химической и биотехнологии (химической технологии органических веществ), нефтегазового дела, проектирования, сооружения и эксплуатации газонефтепроводов и газонефтехранилищ, разработки и эксплуатации нефтяных и газовых месторождений, энергетического машиностроения, энергетики и электротехники, автоматизации технологических процессов и производств, прикладной математики, информатики и вычислительной техники, транспортных средств, строительства, оптоэлектроники, электронной техники, безопасности жизнедеятельности, в частности, пожарной безопасности.

Главные преимущества стажировки и работы в ФИПС:

- знания в сфере интеллектуальной собственности;
- навыки работы с патентной, научно-технической информацией, навыки поиска информации в лучших базах данных патентных документов, созданных в ведущих патентных ведомствах США, Японии, Всемирной организации интеллектуальной собственности;
 - практический опыт экспертной работы в рассмотрении заявок;
 - профессиональное развитие за счет решения ответственных задач, общения с опытными наставниками и коллегами;
 - участие в тематических встречах, мастер-классах, образовательных курсах ФИПС;
 - возможность обучения на льготных условиях в Российской государственной академии интеллектуальной собственности (РГАИС).

Работа в ФИПС для тех, кто хочет приобщиться к охране интеллектуальной собственности и направить свой творческий потенциал на инновационное развитие России.

Марина Владимировна Чекмарева - начальника отдела управления персоналом +7 (499) 243-76-75

Ирина Николаевна Русакова - специалист по подбору персонала +7 (495) 531-66-15

rabotafips@rupto.ru

www.new.fips.ru

г. Москва, Бережковская наб., д.30, корп. 1



МОЭК

единая теплоснабжающая организация Москвы - обеспечивает централизованное отопление и горячее водоснабжение столицы в зоне действия ТЭЦ «Мосэнерго», собственных источников теплоснабжения, а также других объектов тепловой генерации, за исключением небольших локальных районов теплоснабжения от изолированных тепловых источников.

Деятельность компании включает транспорт, распределение и сбыт тепловой энергии, обеспечение деятельности и развитие централизованной системы теплоснабжения.

Акционером ПАО «МОЭК» является ООО «Газпром энергохолдинг» - компания, управляющая генерирующими активами Группы «Газпром».

Основная задача производственной деятельности ПАО «МОЭК» — обеспечение бесперебойного и качественного теплоснабжения потребителей.

Наши достижения:

ПАО «МОЭК» является оператором самой протяженной теплоэнергетической системы в мире: в эксплуатации компании находится 15,6 тыс. км тепловых сетей.

Установленная тепловая мощность ПАО «МОЭК» составляет 4,24 тыс. Гкал/ч.

Наши условия:

Для ПАО «МОЭК» высокий профессионализм и эффективная работа каждого сотрудника являются гарантом успеха и достижения поставленных целей. В нашей команде мы рады видеть высококвалифицированных специалистов, готовых работать в современной компании, а также разделять наши основные ценности:

- профессионализм;
- взаимное уважение;
- бережливость;
- имидж;
- инициативность;
- преемственность;
- открытость к диалогу.

Наши возможности:

- прохождение практики по специальности;
- помощь в подготовке Вашей научной, проектной, курсовой или дипломной работы;
- трудоустройство по специальности;
- стабильная заработная плата;
- возможность карьерного роста;
- участие в совете молодых специалистов;
- корпоративные и социальные программы (ДМС, участие в конкурсах профессионального мастерства, в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов, детский отдых, и др.);
- страхование от несчастных случаев.

Наша Компания предлагает интересное знакомство со следующими областями деятельности в сфере энергетики:

- теплоэнергетика и теплотехника;
- теплогазоснабжение и вентиляция;
- энергообеспечение предприятий;
- электроэнергетика и электротехника;
- водоснабжение и водоотведение;
- автоматизация технологических процессов и производства.

Если Вас заинтересовала компания ПАО «МОЭК» или варианты прохождения практики в нашей компании, мы будем рады получить от Вас резюме!

+7 (495) 587-77-88 (доб.21-70)
hr@moek.ru
www.moek.ru



ИНГОССТРАХ

одна из топовых страховых компаний России.

У нас миллионы клиентов, тысячи интересных задач и самые невероятные застрахованные объекты — от котят до космических спутников.

Наш бизнес – это гарантия уверенности в завтрашнем дне, что бы ни случилось.

Наша команда - это профи с 70-летней историей. Для нас это не просто круглая дата, это начало больших перемен и становления нового Ингосстраха – высокотехнологичного, амбициозного лидера в страховании. Мы слышим и понимаем своих клиентов, предвидим и прогнозируем их потребности и любим то, что делаем.

IngoTech – это место, где рождаются ноу-хау, это 500+ экспертов и ночной робот, и мы разрабатываем самые нетривиальные решения для бизнеса компании и наших клиентов. SAF, SCRUM, Kanban и Waterfall для тебя не пустые слова? Тогда мы точно сработаемся!

Чем можно заняться:

- разработкой на Oracle;
- функциональным и регрессионным тестированием;
- системной аналитикой;
- backend, frontend и UX разработкой;
- координацией IT-проектов.

ВСЕГО 4 УСЛОВИЯ ДЛЯ СТАЖИРОВКИ

1. Ты студент 3 курса или старше.
2. Можешь работать 20+ часов в неделю.
3. Получаешь техническое или математическое образование.
4. Стремись совершенствовать себя и мир вокруг.

СТАЖИРОВКА INGOSSTART - уникальная возможность войти в штат дружной команды профи.

1. Реальные задачи.

Уже во время стажировки ты сможешь работать над значимыми для бизнеса задачами.

2. Networking.

В нашей компании создан особый климат для общения. У нас регулярно проходят мероприятия, где ты можешь завести новых друзей и полезные знакомства.

3. Персональный наставник.

У тебя будет свой наставник на протяжении всей стажировки. Он будет регулярно давать тебе обратную связь, чтобы ты смог обучаться и развиваться эффективно.

4. Каждая твоя идея будет услышана.

Ты получаешь редкую возможность воплотить собственную идею вместе с нашими специалистами. Двери всех департаментов открыты для желающих сделать мир лучше.

5. Гибкий график работы.

Совместить работу и учебу в вузе - это реально. Просто согласуй удобный график со своим наставником. Стажировка оплачивается.

Прием заявок на стажировку – до 6 мая. Начало стажировки – 1 июля.

ingosstart@ingos.ru
www.ingosstart.ru
www.ingos.ru
www.vk.com/ingosstart



КОМПАНИЯ АДЛ

производитель и поставщик оборудования для инженерных систем, которое используется в процессах тепло-, газо-, водоснабжения, водоотведения и автоматизации производственных процессов в промышленности. Компания основана в 1994 г., а с 2002 г. на собственном заводе в Подмоскowie производит продукцию, не уступающую, а во многом и превосходящую известные европейские аналоги.

АДЛ располагает разветвленной сетью дистрибьюторов и региональных представительств по всей России — от Санкт-Петербурга до Владивостока, а также в Беларуси и Казахстане.

АДЛ — это миллионы успешно реализованных проектов по всей стране. Более 20 лет компания предлагает качественную продукцию и современные инженерные решения, поэтому в числе клиентов АДЛ такие компании, как «Донстрой», «Мосгаз», «Газпром», «Лукойл», «Мосводоканал», «Татнефть», Coca-Cola, Danone и др.

7 причин работать в АДЛ

1. Бесценные знания.

В компании действуют программы профессионального развития и повышения квалификации, для их реализации создана собственная Академия наук.

2. Карьерный взлет.

Мы предоставляем всем сотрудникам нашей компании равные возможности для карьерного роста. Головокружительный взлет до статуса руководителя возможен даже с позиции стажера!

3. Личностная самореализация.

Мы стремимся, чтобы наши сотрудники использовали свои личные качества для воплощения новых, неординарных решений, нахождения своей профессиональной ниши.

4. Посмотреть мир.

Наши сотрудники имеют уникальную возможность посмотреть мир: проехать всю Россию от Калининграда до Владивостока, побывать на крупнейших предприятиях различных отраслей промышленности, пройти стажировку в европейских компаниях-партнерах.

5. Отличная команда.

Мы — молодая и успешная команда самых разных специалистов: инженеров, логистов, технологов, маркетологов, бухгалтеров, сотрудников финансовых и юридических служб, HR- и IT-специалистов, программистов, управленцев и многих других.

6. Яркая жизнь.

Мы вместе отмечаем дни рождения компании и ее сотрудников, радостно встречаем Новый год, побеждаем в увлекательных спортивных состязаниях, проявляем свои креативные и интеллектуальные способности в различных викторинах и конкурсах.

7. Гарантии и компенсации.

Оформление в соответствии с ТК, стабильно выплачиваемая заработная плата, премиальная система по результатам работы, оплачиваемый отпуск 28 календарных дней, компенсация пользования мобильным телефоном, программы добровольного медицинского страхования, комфортный современный офис в шаговой доступности от метро «Технопарк».

Открыты вакансии для молодых специалистов:

- инженер/Помощник инженера в департамент электроприводного оборудования (шкафы управления, преобразователи частоты, устройства плавного пуска);
- инженеры в департамент насосного оборудования;
- инженеры в департамент трубопроводной арматуры;
- инженеры в департамент КИПиА;
- инженер в департамент промышленного оборудования.

Требования к кандидатам:

Английский язык на уровне Intermediate (желательно).

Коммуникабельность, умение общаться с людьми и работать в команде.

Обязанности:

- Ведение проектов.
- Подбор и консультирование по оборудованию.
- Выставление счетов.
- Перевод технической литературы.
- Проведение презентаций.

+7 (495) 937-89-68 (доб. 1223)

aey@adl.ru

www.adl.ru

Москва, пр-т Андропова, д. 18, корп. 7, 10 этаж



ОКБ «АЭРОКОСМИЧЕСКИЕ СИСТЕМЫ»

входит в состав группы компаний «Промышленные Технологии».

В задачи конструкторского бюро входит полный цикл разработки новых изделий, сопровождение изготовления макетных и опытных образцов, проведение всех видов испытаний изделия, а также постпродажное обслуживание и сопровождение серийных изделий.

Для работы требуются специалисты с профильным образованием, целеустремленные, способные, готовые быстро принимать решения, работать, брать на себя ответственность.

Почему стоит выбрать наше предприятие?

Вы стремитесь к развитию и нацелены на результат, мы предлагаем отличную возможность приобрести бесценный опыт работы, профессиональные знания и навыки, уверенность в завтрашнем дне.

Специализация:

- разработка электронных блоков управления генераторами;
- разработка преобразовательной техники мощностью от 0,250 до 150 кВА (выпрямители, инверторы);
- разработка блоков управления приводами (электроклапаны);
- разработка систем электроснабжения и распределения электроэнергии;
- разработка вторичных источников электропитания.

Конструкторское бюро приглашает в свою команду молодых и амбициозных специалистов по следующим вакансиям:

- инженер-схемотехник;
- инженер-конструктор;
- инженер-технолог.

Преимуществом будет знание ЕСКД, участие в научных конференциях, практический опыт в разработке, владение САПР.

Возможно прохождение летних практик, прохождение стажировок, постоянное трудоустройство.

Не упустите свой шанс стать частью сплочённой команды профессионалов. На данный момент ОКБ Аэрокосмические системы – это более 300 квалифицированных специалистов со всей России.

У нас широко развита система наставничества, высококвалифицированные специалисты авиационной сферы готовы передать свой опыт, чтобы совместно внести вклад в развитие аэрокосмической промышленности России

Корпоративная программа «переселение» молодым специалистам предоставляется общежитие, либо компенсируется стоимость аренды квартир в городе.

Акционерное общество «Опытно-конструкторское бюро «Аэрокосмические системы» расположено в наукограде Дубна в Московской области. Оно известно в мире как крупнейший научный центр. Здесь более полувека плодотворно сотрудничают ученые многих стран мира.

+7 (495) 526-69-68 (доб. 622)
hh@aerospace-systems.ru
job@@aerospace-systems.ru
www.aerospace-systems.ru

Ведущий специалист по подбору персонала - Ольга Павлова



DATALINE

является специализированным поставщиком услуг ИТ-аутсорсинга на базе дата-центров уровня Tier III и облачной инфраструктуры.

Компания предоставляет широкий спектр ИТ-услуг: colocation, виртуальную инфраструктуру и облачные сервисы, телеком, а также сервисы по управлению клиентскими дата-центрами и бизнес-приложениями.

С 2013 года DataLine является лидером российского рынка коммерческих дата-центров (IDC, iKS-Consulting, COMNEWS), а также одним из ведущих облачных провайдеров в стране и крупнейшим партнером (Premier Service Provider) VMware в Восточной Европе. Компания является владельцем 8 дата-центров в Москве общей емкостью 4787 стойко-мест.

Нашими услугами пользуются банки из ТОП-20, крупнейшие ритейл-компании, интернет-магазины, социальные сети, медиа и интеграторы. Мы бережно относимся к конфиденциальности данных, поэтому со всеми клиентами мы подписываем NDA и не разглашаем названия наших клиентов.

В 2007 году, когда компания появилась, в ней работало менее 10 человек. Теперь это дружная команда из более чем 400 сотрудников. DataLine быстро растет и нам всегда нужны хорошие специалисты.

Что мы предлагаем:

Развитие в ИТ-сфере. Наша компания не зря зовется кузницей кадров. Мы выращиваем крутых специалистов, и нам не важно, есть у тебя опыт или ты только планируешь начать карьеру в ИТ. С тебя — желание и труд, с нас — поддержка и обучение.

Достойный доход. Сами влияем на свой уровень дохода — реализовываем новые проекты и растем в компании.

Комфортные офисы. Наше офисное пространство пропитано духом компании и отражает нашу историю. Оно яркое и комфортное. У нас есть столовая, мы пьем вкусный кофе и можем приезжать на работу на велосипеде — на каждой площадке есть велосипедная парковка и душ.

Дружная команда. Наша команда — это интересные и яркие люди, с которыми можно поговорить не только о работе, на которых можно положиться. Мы дружим семьями и постоянно выбираемся вместе в интересные места — от кинопремьер до путешествия на Алтай.

Крутая атмосфера. Мы любим не только работать, но и отдыхать. Яркие мероприятия, приятные сюрпризы, интересные конкурсы, мастер-классы и даже собственный театр. Наша внутренняя жизнь не даст тебе заскучать.

Студентам третьего курса и выше мы предлагаем пройти собеседование на позицию Дежурного инженера в Службу технической поддержки — первую линию поддержки, команду, которая стоит на «передовой» и отвечает за работоспособность наших дата-центров. Эта позиция — отличный и быстрый профессиональный старт для молодого специалиста, который хочет развиваться в ИТ-индустрии. Наши сотрудники, выросшие из дежурных инженеров, заслуженно признаются ИТ-сообществом экспертами в своих направлениях.

+7 (495) 784 65 05
job@dtln.ru
www.dtln.ru

г. Москва, Боровая ул., дом 7 стр.10



ГРУППА «РУСЭЛТ»

российское производственное объединение предприятий электротехнической области.

Оборудование производится и реализуется под торговым знаком «РУСЭЛТ» (свидетельство №286162, РОСПАТЕНТ от 06.04.2005г.).

Деятельность группы «РУСЭЛТ» охватывает проектирование, производство, внедрение и сервисное сопровождение систем гарантированного и качественного электропитания, систем управления, преобразования и распределения электроэнергии, электродвигателей и насосов.

В своей работе мы опираемся на многолетний накопленный опыт, подкрепленный высоким техническим уровнем оснащения и современными технологиями производства. Следуя требованиям времени, мы постоянно развиваем технологии, совершенствуя существующее и разрабатывая новое оборудование, предлагая эффективные решения.

Качество производимой продукции соответствует государственным стандартам и подтверждено сертификатами и декларациями о соответствии РФ.

Предприятия группы аккредитованы в соответствии с требованиями международных стандартов менеджмента качества ISO 9001:2008 и экологического менеджмента ISO 14001:2004.

Лицензия Госатомнадзора России предоставляет право на конструирование и производство оборудования для атомных станций. На 10 из 10 АЭС России эксплуатируется оборудование производства группы «РУСЭЛТ».

Группа «РУСЭЛТ» заинтересована в привлечении лучших молодых специалистов с профессиональным образованием на начальные позиции в ключевые подразделения производственного блока. Начиная с 2016 года, мы стали тесно сотрудничать с Центром карьеры МЭИ, и на данный момент в головном офисе компании трудоустроено 8 специалистов из МЭИ.

К каждому студенту у нас индивидуальный подход, после собеседования и стажировки мы определяем, в чем силен каждый студент. Большинство выпускников МЭИ работают по профилю инженера-проектировщика, разработчика конструкторской документации, а также кто-то перешел в отдел продаж и PR-отдел.

Для молодых специалистов в компании существуют:

- программы ускоренной подготовки;
- программа наставничества и профессиональной подготовки;
- молодежные объединения в филиалах;
- корпоративные и социальные мероприятия, организуемые компанией.

Открыта вакансия: Инженер-конструктор по силовым трансформаторам.

Специфика: разработка конструкторской документации по трансформаторным подстанциям, проектирование трансформаторов, возможны командировки на производство, не чаще одного раза в месяц.

Условия: работа в свободное от учебы время, з/п обсуждается на собеседовании, испытательный срок 3 месяца.

Требования: образование высшее/неполное высшее, опыт работы приветствуется, опыт работы в программах моделирования, уверенный пользователь ПК, знание Компас, по возможности Solidworks.

+7 (495) 641-01-10

+7 (800) 555-52-12

ad@ruselt.ru

www.ruselt.ru

г. Москва, Волоколамское шоссе 89



ДАНФОСС

международный концерн, являющийся глобальным лидером в разработке, производстве, продажах и обслуживании механических и электронных компонентов для промышленности.

Мы конструируем завтрашний день и строим лучшее будущее!

Мир сталкивается с ростом населения, стремительной урбанизацией и резким изменением климата. Данфосс разрабатывает решения, которые помогают принять их и изменить будущее. Вместе мы создаем энергоэффективное оборудование и инновационные решения, которые делают планету чище, а жизнь людей - лучше.

Наши направления:

- тепловая автоматика;
- холодильная техника;
- силовая электроника;
- промышленная автоматика;
- кабельные системы обогрева.

Danfoss в мире:

- успешный опыт работы в сфере энергосбережения с 1933 г.;
- представлен более чем в 100 странах мира;
- 28 000 квалифицированных сотрудников;
- 38 заводов на 5 континентах.

Danfoss в России:

- производство в России с 1993 года;
- 25 представительств от Санкт-Петербурга до Владивостока;
- более 1000 высококлассных специалистов;
- собственные производственно-складские комплексы в Москве и Нижнем-Новгороде;
 - более 10 000 проектов с применением оборудования Danfoss успешно реализуется ежегодно.

Мы предлагаем:

- работу в крупной, международной компании, которая производит и продает энергосберегающее оборудование, направленное на улучшение жизни людей;
- возможность участия в интересных проектах;
- обеспечение всеми необходимыми современными средствами и условиями для эффективной работы;
- бесплатное питание в столовой компании;
- добровольное медицинское страхование;
- страхование от несчастных случаев.

8 интересных фактов о работе у нас:

- добраться до нашей компании можно по скоростному Новорижскому шоссе, против основного потока движения;
- на территории «Данфосс» расположена собственная парковка, на которой всегда есть бесплатные свободные места;
- вы можете выбрать удобный для вас график работы с 8:00 или с 9:00;
- по пятницам у нас супер сокращенный рабочий день (с октября по май на 1 час, с мая по октябрь на 2 часа);
- в нашем офисе столы с электроприводом регулируются по высоте, можно работать сидя или стоя;
- в обед вас всегда ждут свежие фрукты, а по пятницам вкусная выпечка;
- раз в квартал мы устраиваем день национальной кухни или кухни разных народов;
- после работы мы организуем бесплатные занятия по танцам с профессиональными преподавателями 2 раза в неделю, играем в футбол и настольный теннис.

+7 (495) 792-57-57

tvs@danfoss.com

www.danfoss.com/russia

МО, 14 км Новорижского ш.,

бесплатный корпоративный транспорт

от м. Тушинская, Строгино и ж. д. станции Нахабино



SCHNEIDER ELECTRIC

является мировым экспертом в управлении энергией и промышленной автоматизации. Подразделения компании успешно работают более чем в 100 странах мира. Сегодня Schneider Electric – это 140 000+ лучших специалистов, которые делают энергию безопасной, надежной и эффективной.

Schneider Electric находится на передовой цифровой трансформации в сферах управления энергией и автоматизации для жилых домов, зданий, центров обработки данных, инфраструктуры и промышленности.

Присутствие в более чем 100 странах мира позволяет Schneider Electric быть бесспорным лидером в области управления электроэнергией (низкое и среднее напряжение, бесперебойное энергоснабжение) и систем автоматизации. Мы предлагаем эффективные интегрированные решения, объединяющие управление энергией, автоматизацию и программное обеспечение.

В экосистему Schneider Electric входит крупнейшая сеть партнеров, интеграторов и разработчиков, вместе с которыми на базе открытой платформы решений Schneider Electric мы обеспечиваем операционную эффективность и управление в режиме реального времени.

Мы уверены, что наши уникальные специалисты и партнеры делают Schneider Electric уникальной компанией, а наша приверженность инновациям, диверсификации и принципам устойчивого развития делает жизнь ярче – везде, всегда и для всех. Мы, в Schneider Electric, называем это Life Is On.

Наше видение:

Мир, в котором мы можем достичь максимума, используя меньше ресурсов нашей планеты.

Life Is On – наши технологии доступны всем, в любом месте и в любое время.

Если Вы заинтересованы в карьерном росте, у нас есть для Вас подходящая вакансия в компании. Schneider Electric ценит то, что делает Вас Вами – Ваш талант.

Мы – международная динамично развивающаяся компания, которая ищет увлеченных людей, готовых помочь нам во внедрении инновационных решений на каждом уровне; лидеров в области безопасного, надежного, эффективного, устойчивого и сетевого обеспечения энергии для всех.

Начните строить карьеру с перспективами на будущее уже сегодня. В Schneider Electric мы предоставим Вам прочный фундамент для Вашей карьеры. Каким образом? Предлагая Вам работать в условиях высокой эффективности, где ценится обучение, взаимодействие и благополучие персонала.

Укрепите Вашу карьеру благодаря уникальным возможностям. В Schneider Electric Вы можете реализовать карьерные цели. Мы поощряем талантливых специалистов, которые сочетают в себе опыт и собственную точку зрения, чтобы помочь нашим клиентам в получении максимальной отдачи от сотрудничества с нами.

Работа в компании.

Энергетическая отрасль – одна из наиболее перспективных в мире. Здесь есть масса возможностей для реализации прогрессивных идей. Мы предлагаем интересную работу в международной развивающейся компании и предоставляем нашим сотрудникам возможность каждый день менять мир к лучшему.

Возможности для молодых специалистов:

- Summer School – программа стажировок;
- 5G лидерская программа, направлена на развитие в технических продажах;
- работа в известной международной компании – команде профессионалов Schneider Electric, одной из крупнейших в мире производителей электротехнического оборудования и средств автоматизации;
- дружная команда – коллектив настоящих профессионалов мирового уровня;
- уникальная корпоративная культура;
- возможность профессионального роста.



АО ИК «АСЭ»

ИНЖИНИРИНГОВЫЙ ДИВИЗИОН ГК «РОСАТОМ»

Деятельность:

Оказывает услуги по проектированию, сооружению и выводу из эксплуатации атомных электростанций, как в России, так и за рубежом. Одновременно проектирует и строит более 30 энергоблоков атомных станций.

Компания ведет свою деятельность в 15 странах мира, более 80% портфеля заказов компании приходится на зарубежные проекты.

Общая информация:

Компания является одним из лидеров мирового атомного инженерингового бизнеса, занимая 31 % глобального рынка сооружения АЭС.

Работа в организациях Группы компаний дает возможность увидеть полный цикл сложнейшего инженерного объекта – атомной станции, начиная с идеи создания и заканчивая выводом из эксплуатации.

По вопросам трудоустройства и прохождения практики можно обращаться в единый call-центр:

8 (800) 200-21-98
www.ase-ec.ru

АТОМЭНЕРГОПРОЕКТ

осуществляет полный комплекс проектно-исследовательских работ по сооружению и модернизации АЭС, включая работы по выбору площадки для строительства, разработке проектной и рабочей документации, авторскому надзору за сооружением АЭС, техническому сопровождению эксплуатации атомных станций, продлению сроков и выводу их из эксплуатации.

Особые условия:

Компания постоянно инвестирует средства в развитие и повышение профессионального уровня сотрудников и обеспечивает конкурентоспособный уровень оплаты труда и поощрения за личный вклад в командный результат. Значительный объем денежных средств направляется на мероприятия социального характера: ДМС, материальная помощь сотрудникам, программа негосударственного пенсионного обеспечения работников, санаторно-курортное лечение, спорт.

Обязательными требованиями являются:

- успешное освоение программы теоретической и практической подготовки по специальности (средний балл $\geq 4,5$ за весь период обучения);
- владение английским языком (уровень Intermediate и выше).

Преимущества при трудоустройстве:

- лауреаты корпоративной стипендиальной программы «Стипендия им. Э.Н. Поздышева»
- победители и финалисты Турнира «ТеМП» ГК «Росатом».

+7 (499) 962-81-89
Богданова Екатерина Евгеньевна, bogdanova_ee@aep.ru
www.ase-ec.ru



ТСК МОСЭНЕРГО

Основным направлением деятельности компании является

производство и транспортировка тепловой энергии.

ООО «ТСК Мосэнерго» - дочернее общество ПАО «МОЭК» и ПАО «Мосэнерго».

Компания оказывает услуги по водоснабжению и водоотведению, химическому анализу воды, проектированию, монтажу и техническому обслуживанию инженерных систем, энергетическому аудиту, а также внедрению новейших энергоэффективных решений.

- обеспечивает теплом более **3 400** объектов;
- **441,133** км магистральных сетей;
- **504,668** км разводящих тепловых сетей и трубопроводов ГВС;
- более **1700** работников.

География деятельности – Москва и Московская область:

г. Зеленоград	г. Люберцы
г. Балашиха	г. Щербинка
г. Мытищи	г.о. Химки
г. Дзержинский	Красногорский район
г. Электрогорск	Одинцовский район
г. Котельники	ИЦ «Сколково»

ООО «ТСК Мосэнерго» предлагает своим сотрудникам:

- конкурентную заработную плату;
- возможность профессионального развития;
- обучение за счет компании;
- расширенный социальный пакет: ДМС и страхование жизни;
- участие в спортивных и корпоративных мероприятиях.

Стартовые рабочие позиции:

- оператор теплового пункта;
- слесарь КИПиА;
- слесарь по обслуживанию тепловых пунктов;
- слесарь по обслуживанию тепловых сетей;
- слесарь по ремонту автомобилей;
- слесарь по ремонту котельного оборудования;
- слесарь по ремонту оборудования;
- электрогазосварщик.

Стартовые офисные позиции:

- инженер по ремонту и реконструкции;
- инженер ПТО;
- специалист отдела материально-технического снабжения;
- специалист отдела сбыта;
- специалист службы главного энергетика;
- специалист по закупкам.

Производственные площадки расположены в Зеленограде, Люберцах, Сколково, Химках, Электрогорске.

Компания заинтересована в привлечении молодых специалистов. Мы предлагаем возможность прохождения производственной практики и стажировки на производственных объектах филиалов и в аппарате управления.

hr@tsk-mosenergo.ru
www.tsk-mosenergo.ru

г. Москва, м. Говорово, Бизнес-центр «Боровский»



ЭТМ

это профессиональный дистрибьютор электротехники на всей территории России для широкого круга клиентов: промышленных предприятий, производителей электрооборудования, предприятий инфраструктуры, электромонтажных и строительных компаний, частных монтажников, розничных магазинов и сетей DIY, проектировщиков и частных лиц.

На сегодняшний день Компания ЭТМ — это:

- более 100 000 клиентов ежемесячно;
- около 7 000 сотрудников;
- свыше 58 000 складских позиций и более 1 000 000 электротехнических товаров, доступных к заказу;
- 9 региональных логистических комплексов площадью 10-20 тыс. кв. м;
- свыше 800 городов обслуживания;
- более 200 точек продаж от Санкт-Петербурга до Хабаровска;
- официальный дистрибьютор более 480 российских и зарубежных производителей;
- более 15 офисов и выставочных торговых залов по Москве и Московской области.

В ЭТМ вы сможете начать и продолжить свою карьеру, достигнуть профессиональных высот. 28 лет на рынке и личные истории наших сотрудников доказывают это. Вы талантливы, энергичны, нацелены на то, чтобы достигать высоких результатов – наша Компания открыта для вас!

Мы всегда готовы предложить вакансии:

Менеджер по работе с электромонтажными организациями.

Обязанности: поддержание и развитие клиентской базы на территории, проведение переговоров и заключение договоров с клиентами, активное взаимодействие с клиентами по вопросам поставок электрооборудования, технические консультации по продукту и проектным решениям, контроль выполнения договорных отношений, продвижение новых видов продукции.

Администратор продаж.

Обязанности: взаимодействие с клиентом по телефону, обработка заявок на поставку оборудования, оформление первичной документации, консультации по техническим вопросам и условиям поставки, контроль оплаты.

Менеджер сбыта.

Обязанности: работа с входящим потоком клиентов, осуществление продаж за наличный и безналичный расчет, взаимодействие с клиентом лично и по телефону, обработка заявок на поставку оборудования, оформление счетов и отгрузочных документов, консультации по техническим вопросам и условиям поставки, контроль оплаты, поступления товара на склад, полноты отгрузки заказа, контроль за представлением товара в торговом зале.

Условия работы для наших сотрудников:

- уникальная программа обучения для каждого сотрудника в Корпоративном Университете ЭТМ (обучение продукту, тренинги по продажам);
- полное соблюдение ТК РФ, в том числе по заработной плате;
- работа в крупной компании федерального значения;
- предоставляется стартовая клиентская база;
- компенсационный пакет за использование автомобиля, оплата сотовой связи;
- участие в конкурсах-акциях от ведущих поставщиков компании;
- реальная возможность карьерного роста;

Требования к кандидатам:

- техническое образование - высшее, неполное высшее;
- готовность активно обучаться (тренинги, тестирования, самоподготовка);
- высокая степень готовности к активным действиям: звонки, выезды на объекты, на переговоры;
- способность к работе с большим объемом информации.

+7(495)559-80-88
APloduhina@msk.etm.ru
www.etm.ru



ФСК ЕЭС

создано в соответствии с программой реформирования электроэнергетики Российской Федерации как организация по управлению Единой национальной (общероссийской) электрической сетью (ЕНЭС) с целью ее сохранения и развития.

Основные направления деятельности Компании:

- управление Единой национальной (общероссийской) электрической сетью (ЕНЭС);
- предоставление услуг субъектам оптового рынка электрической энергии по передаче электрической энергии и присоединению к электрической сети;
- инвестиционная деятельность в сфере развития ЕНЭС;
- поддержание в надлежащем состоянии электрических сетей;
- технический надзор за состоянием сетевых объектов.

Объекты электросетевого хозяйства компании расположены в 77 регионах общей площадью 15,1 млн. кв. км. В зоне ответственности ФСК находятся 142 тыс. км высоковольтных магистральных линий электропередачи и 944 подстанции общей мощностью более 345 гигаватт. Половина совокупного энергопотребления России обеспечивается за счёт электроэнергии, передаваемой по сетям ПАО «ФСК ЕЭС».

Кадровая политика ПАО «ФСК ЕЭС» представляет собой целостную систему взаимодействия с персоналом, нацеленную на обеспечение достижения стратегических целей Компании, развитие и поддержание технического состояния электрических сетей и подстанций, повышения уровня надежности функционирования объектов ЕНЭС, реализацию инвестиционной программы Общества. Кадровая политика направлена на своевременное обеспечение подразделений Компании квалифицированными работниками, на создание условий для эффективного развития и использования человеческого капитала, удовлетворение социально-экономических ожиданий, потребностей и интересов работников. Компания прилагает максимальные усилия в целях создания условий для оптимального использования кадрового потенциала, укрепления единой корпоративной культуры, эффективной мотивации и профессионального развития сотрудников.

Особое внимание Компания уделяет привлечению, закреплению и профессиональному развитию молодых специалистов. Для этого Компания на постоянной основе поддерживает и развивает взаимовыгодные отношения с высшими и средними профессиональными образовательными учреждениями, осуществляющими подготовку профильных специалистов.

В Компании сформирован комплексный подход к работе с молодыми специалистами и в соответствии с молодежной политикой можно выделить такие стратегические направления по работе с молодежью:

- повышение привлекательности ПАО «ФСК ЕЭС» при выборе будущего места работы для студентов высших и учащихся средних профессиональных учебных заведений;
- трудовая социализация и адаптация молодых специалистов в корпоративной среде ПАО «ФСК ЕЭС», содействие повышению квалификации, профессиональному росту молодых специалистов, становлению и развитию профессиональных, лидерских качеств, активной жизненной позиции и производственной инициативы;
- популяризация профессии энергетика.

Наиболее востребованными в Компании являются выпускники по следующим специальностям:

- инженер релейной защиты и автоматики;
- инженер ПС;
- инженер службы высоковольтных линий;
- электромонтер службы релейной защиты и автоматики;
- электромонтер по обслуживанию ПС;
- электромонтер высоковольтных линий.



ПНЕВМАКС

российская торгово-производственная компания, на рынке с 1998 г., занимающаяся продажей пневматического и гидравлического оборудования, вакуумной и смазочной техники, а также разработкой гидравлических и пневматических приводов.

За 20 лет работы нашей компании удалось отлично зарекомендовать себя в сфере металлургии, станкостроения, сельхозтехники, энергетики, нефтегазовой и гидродинамических испытаний, что в свою очередь позволило занять лидирующие позиции в инжиниринге сложных гидравлических систем, испытательных стендов, а также поставке пневмогидравлического привода.

Это стало возможным благодаря высокому профессиональному уровню наших специалистов, слаженной командной работе и грамотному руководству, которое занимались не только развитием производства, но и внедрением новых разработок с целью расширения ассортимента, при этом сохраняя высочайшее качество выпускаемой продукции!

Сегодня мы поддерживаем лидирующие позиции на рынке за счет внедрения новейших технологий в собственное производство, а также интенсивного расширения и укрепления партнерских отношений с крупнейшими производителями.

Наш подход к решению специальных задач, которые очень часто возникают у наших клиентов и заказчиков, существенно изменился за последние несколько лет.

Сегодня большинство специальных технических решений, включая разработку полного комплекта чертежей новых моделей, мы выполняем сами в России.

В конструкцию изделий закладываются решения, которые опираются на наши знания современных материалов и технологий, применяемых на ведущих машиностроительных заводах Европы (Италии).

Такой подход позволяет существенно сократить время на изготовление новых изделий. При серийном производстве наш заказчик оперативно получает продукцию, превосходящую по качеству опытные образцы.

Наша сервисная служба успешно проведет шеф-монтаж гидростанций и гидрооборудования на производственной площадке заказчика.

Продуманная организация работы позволяет нашим партнерам и покупателям получать высококачественные изделия из одних рук в короткие сроки и по доступным ценам, повышая таким образом свою конкурентоспособность.

Компания ПНЕВМАКС - это:

- 15 представительств;
- 20 представительств по всей России;
- 200 опытных сотрудников;
- 30 инженеров отдела конструкторского бюро;
- более 1800 м² складских площадей;
- около 2000 м² оборудованных производственных площадей;
- более 2000 м² офисных помещений;
- сертификация по стандарту ГОСТ Р ИСО 9001-2015
- малярный цех;
- сборочный цех;
- заготовительный цех;
- участок производства систем управления;
- участок производства РВД;
- участок испытания и ОТК готовой продукции;
- участок металлообработки;
- участок гальванической обработки металла.

За время работы ПНЕВМАКС выпущено:

- более 10 000 гидравлических станций
- более 5 000 гидравлических блоков
- сотни реализованных проектов.

Компания предлагает:

- конкурентную оплату труда
- стабильный доход
- работа в команде профессионалов
- профессиональное развитие и рост
- хороший социальный пакет (оплата питания, ДМС, корпоративный транспорт).

Приглашаем к нам на работу выпускников и студентов последних курсов институтов ЭНМИ и ИГВиЭ.

+7 (495) 739-39-99 (доб. 140)

+7 (910) 438-91-97

hr@pneumax.ru

www.pneumax.ru



1С-АРХИТЕКТОР БИЗНЕСА

*предоставляет
полный спектр услуг по автоматизации предприятий и неизменно входит в тройку ведущих партнеров «1С».*

Мы ищем талантливых, энергичных людей, которые хотят стать лучшими в своей области. Молодой специалист найдет в нашей компании уникальные возможности для самореализации и получит прекрасные условия для карьерного взлета.

Несколько причин выбрать компанию «1С-Архитектор бизнеса» в качестве работодателя:

- мы предлагаем множество возможностей построить успешную карьеру, так как наш бизнес не перестает расти и развиваться, у нас есть много успешных примеров профессионального и карьерного роста в нашей компании;
- вас ожидает дружный коллектив профессионалов, готовых делиться опытом и работать в одной команде;
- мы гарантируем уверенность в завтрашнем дне, предоставляя справедливое вознаграждение и социальные гарантии;
- обеспечиваем непрерывное обучение и профессиональный рост;
- вас порадуют корпоративные праздники, выезды на природу, игровые мероприятия и море позитивного общения.

Для студентов 4-5 курсов компания предлагает программу прохождения стажировок и практик по специальности. Заявки принимаются на конкурсной основе за 3 месяца.

Стажировки в нашей Компании:

- методист-консультант 1С;
- программист 1С;
- технический специалист;
- менеджер по продажам.

«1С-Архитектор бизнеса» — это:

- стабильность (22 года на рынке).
- один из лидеров в области «1С» на российском ИТ-рынке.
- интересные проекты для специалистов различного уровня.
- сертификация по программным продуктам фирмы «1С» за счет компании.
- реальная возможность для самореализации способным и талантливым сотрудникам.
- реальная возможность профессионального развития для настойчивых и целеустремленных.
 - реальная возможность карьерного роста для лидеров.
 - дружная команда профессионалов и замечательный коллектив.
 - стабильная белая заработная плата (выплачивается 2 раза в месяц).
 - материальная и нематериальная мотивация сотрудников.
 - корпоративный льготный тариф на мобильную связь.
 - корпоративные льготы на занятия фитнесом и английским языком
 - удобное расположение офиса в пешей доступности от метро (м. Павелецкая – 5-7 мин. пешком).

Присоединяйся к команде профессионалов!

*Александра Веснина - Руководитель отдела персонала,
+7 (985) 123-42-51
+7 (495) 994-72-77
vesal@1ab.ru
www.1ab.ru*

г. Москва, 2-й Кожевнический переулок, д. 12



ОКБ КП

ведущий разработчик и изготовитель кабельных изделий для эксплуатации в экстремальных условиях, авиационной, космической, радиоэлектронной и других видах новой техники.

Провода и кабели, изготовленные АО «ОКБ КП» подтвердили свою высокую надежность при длительной эксплуатации в авиа-космических аппаратах и других отраслях техники.

Динамичное развитие предприятия, расширение номенклатуры и объемов производимой продукции привело к увеличению штата как на производстве, так и в научном отделе.

Работа у нас это:

- молодой, амбициозный, дружный коллектив специалистов;
- стабильная, высокая заработная плата;
- полное исполнение Трудового Кодекса РФ, профсоюзный комитет;
- возможность обучения и повышения квалификации работников за счет средств предприятия;
 - социальные гарантии, социальные льготы;
 - доставка работников на работу и с работы служебным транспортом;
 - медицинский пункт на территории предприятия;
 - санаторно-курортное лечение;
 - столовая на территории предприятия;
 - профсоюзный комитет.

Вакансии для специалистов с высшим образованием:

- инженер-технолог в цех изготовления кабельных изделий;
- инженер-технолог в цех изготовления жилы и проволоки;
- специалист/инженер в научно-исследовательский отдел оптических кабелей и сборок.

Стажировки, практики для студентов и выпускников вузов - прохождение учебной, производственной и преддипломной практики.

Стажировки, практики для студентов и выпускников колледжей - прохождение производственной и преддипломной практики.

+ 7 (495) 583-55-95

+ 7 (495) 510-31-51

ok@okbcp.ru

www.okbcp.ru

МО, г. Мытищи, ул. Колпакова, 77



АЛИДИ

является дистрибьютором №1 и одним из крупнейших поставщиков в торговые сети продукции известных международных производителей: Procter&Gamble, Nestle u Nestle Purina, MARS u Wrigley.

Помимо дистрибуции, АЛИДИ оказывает логистические услуги, занимается импортом товаров и предоставляет своим партнерам полный цикл рекламно-маркетинговых услуг.

АЛИДИ сегодня это:

- 37 филиалов, 15 складов в России, Беларуси, Казахстане;
- 8 500 квалифицированных сотрудников, из которых 1200 человек – торговые представители;
- годовой оборот в 2018 году 52,9 млрд рублей;
- складские помещения площадью 165 000 м²;
- более 150 000 торговых точек в покрытии.

Наши корпоративные ценности:

1. Команда.

Главная ценность АЛИДИ – это люди. Профессионализм и отношение сотрудников к своей работе – залог долгосрочного успеха компании.

2. Развитие.

Мы работаем в бизнесе с высокой конкуренцией и всегда ставим перед собой высокие цели, с каждым днем решая все более сложные задачи. Мы должны постоянно искать пути для совершенствования, чтобы оставаться конкурентоспособными. Поэтому мы приветствуем желание сотрудников развиваться, чтобы соответствовать самым высоким профессиональным требованиям.

3. Партнёрство.

Общаясь и взаимодействуя друг с другом, мы находим лучшие бизнес-решения, достигаем лучших результатов, обеспечиваем развитие компании и профессиональную преемственность сотрудников.

Принципы нашей работы:

- Растить бизнес сегодня! Завтра будет сложнее!
- Всегда будь внимателен к нуждам клиентов.
- Старайся сделать свою работу быстро и качественно, тогда ты вправе требовать того же от других.
- Уважение – ключ к пониманию коллег, клиентов и партнеров. Без понимания нет эффективности. Без эффективности нет прибыли.

- Мы открыты для партнеров. Мы ценим их идеи и рассматриваем свой бизнес как неотъемлемую часть глобального бизнеса наших партнеров.
- Эффективно используем активы компании.
- Много зарабатывает тот, кто достигает поставленных целей, а не тот, кто много работает. Находи время для отдыха! Находи время, чтобы подумать. Находи время для шуток!

3 преимущества работы в АЛИДИ:

- мы создаем условия для Вашего карьерного роста в международной Компании. Если Вы - наш человек, мы готовы вкладывать в Ваше развитие наше время и ресурсы;
- мы предлагаем Вам интересную работу, где Вы сможете в полной мере применить Ваши знания и навыки, и Вы можете заработать деньги за Ваши достижения в работе;
- работа в АЛИДИ – это инвестиция в ваше образование. Семинары, тренинги, вебинары, корпоративное обучение – все, что нужно для вашего профессионального и личного роста.

Открытые вакансии для молодых специалистов:

- торговый представитель;
- мерчендайзер;
- специалист по работе с магазинами;
- координатор отдела продаж.

Требования к кандидатам:

- умение общаться с людьми;
- коммуникабельность;
- активность;
- желание развиваться;
- ответственность.

8 (495) 775-36-88
job@alidi.ru
www.alidi.ru

г. Москва, Каширский проезд, д. 23



ЛИГА РОБОТОВ

это образовательный проект, направ-

ленный на развитие и реализацию молодых людей в сфере ИТ и робототехники.

Наши сотрудники преподают робототехнику детям в рамках секций, а также сами развиваются в таких направлениях как Робоспорт, Лазерная резка, 3D-моделирование, Разработка приложений и т.д. Нашими партнерами являются такие организации как Intel, Microsoft, Ростелеком и Сбербанк.

Лига Роботов уже в течение 6 лет остается лидером в сфере робототехники на рынке дополнительного образования. У нас 120 секций в Москве и МО; разработано более 900 часов методики обучения детей и преподавателей. Помимо образования Лига Роботов предоставляет площадку для разработки и реализации собственных инженерных проектов как ученикам, так и сотрудникам. Мы заинтересованы в том, чтобы ваши самые смелые идеи воплотились в жизнь.

Наши потенциальные сотрудники - это студенты самых разных специальностей, заинтересованные в работе в свободное от учебы время. Это креативные и амбициозные ребята. Разнообразие специальностей и направлений создает плодородную почву для междисциплинарного сотрудничества.

Кого мы ищем:

- Преподавателей и ассистентов преподавателей.

Преподавание - это точка входа в сообщество Лиги Роботов. Ведь если мы сумели объяснить пятилетнему ребенку принцип работы червячной передачи - нам не составит труда объяснить самим себе более сложные вещи

- Молодых исследователей и инженеров для реализации собственных проектов на базе ФОДО "Образ".

Условия работы:

- работа только по выходным;
- оплата 220-540 руб/час;
- занятость в день от 3 до 9 часов;
- работа рядом с домом: 120 площадок по Москве и Подмосковию.

Что дает эта работа:

- развитие коммуникативных навыков и уверенная работа с аудиторией (дети, родители, инвесторы);
- бесплатное обучение + прокачка инженерных и ИТ-навыков;
- возможность преподавать RobotC, Arduino, 3D моделирование, схемотехнику, химию и физику;
- доступ к закрытым образовательным программам внутри организации и от партнеров;
- возможность быстрого развития в организации от преподавателя до руководителя проекта;
- опыт работы тренером команды по Робоспорту на соревнованиях регионального или международного уровня;
- бесплатный доступ к оборудованию и материалам ЦМИТ Lift 3.0 (Лазерный резак, фрезы, паяльные станции, прочее ручное оборудование).

Чтобы записаться на собеседование, достаточно перейти по QR-коду



+7 (495) 748-00-65
HRLigaRobotov@obraz.pro
www.obraz.pro

г. Москва, ул. Большая Новодмитровская, д. 14, корп. 1



РОССЕТИ

крупнейшая системообразующая электросетевая компания России, стратегический актив государства, входит в число мировых лидеров в сфере транспортировки и распределения электроэнергии.

«Россети» - это единый центр по обеспечению скоординированной работы электросетевого комплекса страны, обеспечивающий его надёжность и эффективность.

ПАО «Россети» объединяет:

- магистральные, межрегиональные и региональные распределительные электросетевые компании;
- научно-исследовательские и проектно-конструкторские институты;
- строительные и сбытовые организации.

НИУ «МЭИ» - генеральный партнер ПАО «Россети» в области подготовки кадров и центра профессиональных компетенций.

МОЭСК

одна из крупнейших электросетевых компаний страны, работающая на территории динамично развивающегося Московского региона.

Компания является активом ПАО «Россети», занимая лидирующие позиции в вопросах обеспечения надежности и качества электроснабжения, а также по технологическому присоединению потребителей к электросетям. В обслуживании ПАО «МОЭСК» находятся 611 подстанций 35-220 кВ суммарной трансформаторной мощностью более 49,99 тыс. МВА; свыше 38 тыс. ТП 6-10 кВ мощностью 26 тыс. МВА, более 73 тыс. км воздушных линий и 79,3 тыс. км кабельных сетей.

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - СЕВЕРНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

- Диспетчер района электрических сетей Оперативно-технологического и ситуационного управления
- Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
- Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
- Мастер мобильной бригады
- Инженер Бригады по испытаниям высоковольтного оборудования и кабельных линий
- Инженер службы планирования и подготовки технического обслуживания и ремонта
- Главный специалист службы релейной защиты и автоматики

*Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70, (доб. 14-91)*

*Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)*

*Надежкина Елена Игоревна, NadejkinaEI@moesk.ru,
+7 (499) 608-96-67 (доб.167),
Чернявская Анастасия Сергеевна
+7 (499) 608-95-28*

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - ЮЖНЫЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ СЕТИ

- Электромонтер по обслуживанию подстанции
- Электромонтер по ремонту эксплуатации распределительных сетей

*Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70, (доб. 14-91)*

*Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23)*

*Петровцева Татьяна Николаевна, PetrovtsevaTN@moesk.ru
+7 (496) 765-71-74*



ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - НОВАЯ МОСКВА

- Электромонтер по ремонту и эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтер ОВБ
- Инженер управления релейной защиты и автоматики

Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru,
+7 (495) 662-40-70,(доб. 14-91),
Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru,
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23),
Плюснина Оксана, PlyusninaOA@moesk.ru,
+7 (495) 841-78-27 (доб. 10-27)

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - МОСКОВСКИЕ КАБЕЛЬНЫЕ СЕТИ

- Мастер участка (по эксплуатации)
- Инженер по охране труда
- Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики
- Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий
- Электромонтер диспетчерского оборудования
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Ведущий инженер по испытаниям
- Техник по надзору за трассами кабельных сетей

Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru,
+7 (495) 662-40-70,(доб. 14-91),
Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru,
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23),
Бурцева Надежда Алексеевна BurtsevaNA@moesk.ru,
+7 (495) 669-03-87, +7 (495)668-22-28 (доб. 50-44)

ФИЛИАЛ ПАО «МОЭСК» - МОСКОВСКИЕ ВЫСОКОВОЛЬТНЫЕ СЕТИ

- Электромонтер по обслуживанию подстанции
- Электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств
- Электромонтер оперативно-выездной бригады
- Инженер по наладке и испытаниям средств релейной защиты
- Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий

Черная Мария Вячеславовна, ChernayaMV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70,(доб. 14-91)
Жердева Оксана Владимировна, ZherdevaOV@moesk.ru
+7 (495) 662-40-70 (доб. 14-23) e-mail:
Захарова Лидия Герольдовна, ZaharovaLG@MOESK.RU
+7 (495) 122-27-93, +7 (495) 123-25-54,
+7 (495) 123-25-28, +7 (495) 122-18-88 (36-24)



РОССИЙСКАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ШКОЛА

«Получение хорошего образования - это не возможность приятно провести время, а серьезный труд. Ваши доходы и карьерный рост будут определяться, прежде всего, качеством вашего образования.»

С. Гурьев, Глава Европейского банка реконструкции и развития

Российская экономическая школа — высшее образовательное учреждение, гордостью которого являются преподаватели, имеющие степени Harvard, MIT, Columbia, LBS, Wisconsin-Madison и других топовых вузов.

В 2018 году РЭШ возглавила рейтинг лучших вузов России по версии Forbes. Также институт занимает первое место в «Рейтинге востребованности вузов в РФ» и в рейтинге вузов по качеству образования (Changellenge).

Школа имеет высокую репутацию и тесные связи с более чем 700 работодателями в 47 странах мира. Среди них — Сбербанк России, Deutsche Bank, McKinsey, BCG, JPMorgan, Barclays Capital, Goldman Sachs, E&Y, МВФ, Газпромбанк и др.

«Магистр экономики»

Master of Arts (2 года, магистратура).

Особенность программы: фундаментальные знания в области экономики и сильная исследовательская компонента; большое разнообразие курсов и специализаций – «Анализ данных», «Финансы», «Экономическая политика», «Организация отраслевых рынков и торговля», «Экономическое развитие», «Продвинутая макроэкономика»; широкие карьерные возможности: от работы в международных и российских консалтинговых, банковских, инвестиционных структурах и компаниях реального сектора и до исследовательской и экспертной работы в ведущих вузах, госструктурах и международных организациях.

«Экономика энергетики»

Master of Arts in Energy Economics (2 года, магистратура) и Master of Science in Energy Economics (1 год, профессиональная переподготовка)

Особенность программы: подготовка экономистов для работы в реальном секторе экономики, финансах и консалтинговых компаниях, специализирующихся на проектах в сфере энергетики; изучение как общих курсов по экономике, финансам, анализу данных, так и специализированных курсов по экономике энергетики; преподаватели – эксперты-практики из ведущих компаний энергетического сектора, приглашенные профессора из зарубежных вузов.

«Финансы, инвестиции, банки»

Master of Arts in Finance (2 года, магистратура) и Master of Science in Finance (1 год, профессиональная переподготовка)

Особенность программы: специализированная программа по финансам, сочетающая современную академическую подготовку с развитием профессиональных и прикладных навыков; 70% учебного плана – курсы по финансам; активное использование бизнес-кейсов на русском и английском языках и интерактивных технологий обучения; преподаватели – профессора РЭШ с Ph.D. и приглашенные профессора-эксперты из ведущих компаний.

+7 (993) 222-79-93

abitur@nes.ru

www.admissions.nes.ru

vk.com/neweconomicschool

www.facebook.com/NewEconomicSchool

Устройство на работу – это не простой процесс, и чтобы добиться успеха, нужно знать четкий ответ как минимум на три вопроса:

КАК ПРАВИЛЬНО СОСТАВИТЬ РЕЗЮМЕ?

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

КАК СОСТАВИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ РЕЗЮМЕ?

ПРАВИЛО №1: четко сформулируйте желаемую должность. Название желаемой должности — один из самых важных пунктов резюме. От того, насколько чётко Вы его сформулируете, зависит судьба вашего резюме. Не используйте такие варианты, как «любая должность», «специалист» и т. п., поскольку эти формулировки не дадут работодателю представления о том, чего Вы хотите. Работодатели не будут тратить своё время на обдумывание того, что Вам предложить. Не указывайте в одном резюме одновременно несколько взаимоисключающих должностей, даже если Вы одинаково хорошо владеете функционалом. Составьте несколько разных резюме, в каждом из которых сделайте упор на опыт и навыки, необходимые для каждой конкретной должности, на которую Вы могли бы претендовать. Да, Вам придется потратить чуть больше времени, зато и результат не заставит себя ждать!

ПРАВИЛО №2: заранее определитесь с зарплатой. В поле «Уровень дохода» лучше указывать конкретную денежную сумму, на которую Вы претендуете.

ПРАВИЛО №3: воздержитесь от юмора. Резюме — это деловой документ. Составляя его, избегайте иронии, юмора и сарказма. Пошутите потом, а пока информационный стиль принесет Вам куда лучшие результаты, чем даже самая уместная в этом случае шутка.

ПРАВИЛО №4: будьте лаконичны. Не делайте своё резюме похожим на роман-эпопею, помещая туда тексты статей, публикаций, свои размышления о смысле жизни. Всё это лишнее. Резюме должно уместиться на одной странице, максимум — двух. Чрезмерная лаконичность тоже не прибавит солидности — резюме с не заполненными до конца основными полями и словами «всё расскажу при личной встрече» сразу же будет отправлено в корзину.

ПРАВИЛО №5: удалите излишнюю персональную информацию. В целях собственной безопасности не указывайте в резюме личную информацию — номер паспорта, точный адрес проживания и регистрации и т. п.

ПРАВИЛО №6: оцените, нужны ли ссылки на Ваши профили в соцсетях. Не всегда в резюме стоит давать ссылку на свою страничку «ВКонтакте» или в других социальных сетях — работодатель может узнать там слишком много лишнего. Если соцсети не характеризуют Вас как профессионала, на время поиска работы стоит подумать о том, чтобы в настройках видимости ограничить возможность просмотра Ваших страниц. Избегайте информации, не относящейся к делу.

ПРАВИЛО №7: проверьте резюме на орфографические ошибки. В резюме не должно быть грамматических ошибок и опечаток — такие CV производят крайне негативное впечатление на работодателя.

ПРАВИЛО №8: проверьте достоверность и актуальность информации. Составляя резюме, будьте честными. Знание конкретных программ, наличие определённых навыков — всё это очень быстро проверяется. При необходимости Вы должны будете подтвердить указанную вами информацию документально или же соответствующими примерами.

ПРАВИЛО №9: дополните резюме свежей фотографией. Наличие фото в резюме не является обязательным. Но если Вы все же решили сопроводить документ фотографией, помните, что на снимке должен быть изображён только один человек — Вы, при этом должно быть чётко видно ваше лицо.

КАК ПОДГОТОВИТЬСЯ К ВСТРЕЧЕ С РАБОТОДАТЕЛЕМ?

1. Соберите заранее информацию о компании. Чем она занимается; кто учредитель; кто руководитель; какие цели перед собой ставит; каких добилась успехов и прочее. Это поможет Вам правильно ответить на часто задаваемый вопрос: «А что Вы знаете о нашей компании?» и поддержать беседу.

2. Наметьте маршрут поездки на собеседование: рассчитайте время, которое нужно затратить на дорогу, добавьте ещё запас времени (минут 30) на случай возможных транспортных затруднений. Можно предварительно съездить к месту проведения собеседования, если Вы сомневаетесь, что в назначенный день сможете быстро и без проблем найти нужное здание.

3. Подготовьте документы, которые могут понадобиться на собеседовании: резюме в двух экземплярах, паспорт, диплом об образовании с вкладышем, дипломы о дополнительном образовании, сертификаты об окончании курсов, удостоверения и т.п.

4. Работодатель ждет от Вас оптимального эмоционального состояния. Поэтому настройтесь на успех, вспомните свои победы и приятные моменты в жизни. И будьте готовы одинаково достойно воспринимать и вежливый отказ в трудоустройстве и активный интерес вплоть до приглашения на работу.

5. Для предстоящей встречи следует подобрать правильный гардероб. Ведь по многочисленной статистике первой причиной отказа от кандидата считается «жалкий внешний вид». Главное правило в стиле одежды - деловой костюм, тщательно отглаженный, чистая обувь.

6. Продумайте возможный сценарий беседы. Работодатель может попросить Вас рассказать о себе. Этот вопрос только кажется простым. На самом деле очень важно делать хорошую самопрезентацию. Это поможет Вам выделиться среди других кандидатов. Выбрать несколько главных моментов на которые вы сделаете акцент в рассказе о себе, в зависимости от работодателя, к которому Вы идете, акценты могут быть разными.

7. На собеседовании Вас могут спросить о чем угодно. И разумеется, каждое собеседование и каждая организация отличается друг от друга.

ВОТ ПРИМЕРНЫЙ СПИСОК ВОПРОСОВ, КОТОРЫЙ ЛЮБЯТ ЗАДАВАТЬ РАБОТОДАТЕЛИ, И К КОТОРЫМ СЛЕДУЕТ ПОДГОТОВИТЬСЯ ЗАРАНЕЕ:

Почему вы хотите работать именно в нашей компании?

Отвечая на этот вопрос, постарайтесь быть конкретными и говорить именно о той компании, куда Вы пришли на интервью. Работодатели не любят получать в ответ на этот вопрос общие рассуждения о «большой, серьезной компании, лидере на рынке». Для хорошего ответа на вопрос информация, которую Вы уже получили о компании.

Почему мы должны взять именно вас?

Отвечая на этот вопрос, говорите о себе, а не о других кандидатах, даже если Вы их видели во время отбора и они слабее Вас (как Вам кажется). Вы можете сказать о своей мотивации, 1-2 своих навыках, которые подходят именно для этой работы, Вы даже можете рассказать о своей настоящей мечте, связанной с будущей работой. Настоящая мечта мотивирует не только Вас, но и людей вокруг Вас.

Ваши сильные/слабые стороны?

Отвечая на вопрос о сильных сторонах, не будьте излишне скромными, но постарайтесь выбрать 2-3 наиболее сильных момента и расскажите о них своими словами. Со слабыми сторонами сложнее, мало кто умеет искренне рассказать о своих слабых сторонах. Подготовьте ответ на этот вопрос заранее. Расскажите об 1-2 своих слабых сторонах, и обязательно скажите, что Вы делаете, чтобы преодолеть их в работе.

КАК УСПЕШНО ПРОЙТИ СОБЕСЕДОВАНИЕ?

1. Приходите за 15-20 минут до встречи. Это время может понадобиться для регистрации на ресепшн и приведения себя в порядок. Если Вы опаздываете, позвоните интервьюеру не менее чем за 15 минут до начала собеседования.

2. Не нужно брать с собой группу поддержки. Явление это очень распространенное, особенно когда дело касается первого в жизни трудоустройства. Возможно, крепкое родительское плечо и помогало Вам до этого во всех начинаниях, но пора привыкать к самостоятельности, ведь если в одиночку Вы не решаетесь даже прийти на собеседование, кто захочет доверить Вам ответственную работу, требующую принятия решений, порой совсем непростых?

3. Выключайте звук на мобильном телефоне. Вспомните об этом перед собеседованием, а не в тот момент, когда телефон уже предательски звонит, прерывая разговор.

4. Берите на интервью только самое необходимое - а именно, себя и свою голову. Все прочие вещи, будь это сумки с покупками, наглядно иллюстрирующие, где вы провели предыдущие два часа, или же ноутбук, который Вы планируете с умным видом открыть во время собеседования, оставьте дома.

5. Сядьте так, чтобы Ваше лицо было обращено к собеседнику. Передвиньте стул, если это необходимо. Не разваливайтесь на стуле, не скрещивайте ноги под ним, не поджимайте их, не теребите нервно руками ручку.

6. Внимательно слушайте вопросы, которые Вам задают, смотря при этом в лицо собеседника. Начинайте отвечать только тогда, когда поймете, о чем Вас спросили. Если вопрос не совсем понятен, то, извинившись, попросите еще раз повторить его. Однако не переусердствуйте - переспрашивать почти каждый вопрос ни в коем случае нельзя.

7. Говорите кратко и понятно. На конкретные вопросы давайте конкретные ответы. Отвечая на вопрос, старайтесь не говорить более 2-3 минут. Односложные ответы «да» и «нет», тихий голос создадут впечатление Вашей неуверенности в себе, неуверенности объяснить свою точку зрения.

8. Для руководителя, как правило, важным фактором является личная симпатия к Вам.

Поэтому:

- Будьте в контакте с собеседником, следите за его логикой, не прерывайте, дайте ему лидировать.
- Избегайте сленга, говорите доступным и чистым языком.
- Улыбайтесь и будьте искренни.

Ваша задача - овладеть собой, почувствовать себя уверенно, проявить внимание и симпатию к собеседнику.

9. Интервью должно убедить компанию принять именно Вас, поэтому проследите, чтобы в Вашем плане собеседования прозвучали три главных козыря:

- Ваши профессиональные компетенции подходят под требования вакансии, и Вы готовы учиться и развиваться.
- У Вас есть необходимые личностные качества и сильная внутренняя мотивация.
- Уровень оплаты труда соответствует Вашим запросам, Ваши карьерные планы - схемам продвижения сотрудников в компании.

Не скрывайте своего интереса к работе. Ничего так не привлекает работодателя в кандидате, как горящие глаза и желание свернуть горы.

10. Не стесняйтесь активно говорить о своих достижениях, навыках, знаниях. Возможно, Вы участвовали в каких-либо международных конференциях, обучающих стажировках для студентов, в совершенстве знаете языки.

11. Будьте осторожны в формулировках вопросов о зарплатном и карьерном росте. А лучше всего говорить о Ваших зарплатных ожиданиях после того, как Вас об этом спросят. Если тема компенсации интервьюером еще не поднималась, а Вам предоставили возможность задать свои вопросы, самый корректный вопрос может звучать так: «Какие результаты нужно показать и за какой срок, чтобы рассчитывать на карьерный рост и повышение зарплаты?».

12. Отвечая на вопросы о своих достоинствах и особенно недостатках, о достижениях и неудачах, будьте осторожны. Проявите достаточную самокритичность к своей персоне, это поднимет Ваш авторитет в глазах собеседника. Говоря о своих упущениях, не обязательно приводить свои самые большие промахи. Здесь главное, чтобы Вы могли показать, что Вы сами исправили свой промах.

13. Уходя с собеседования, Вы должны максимально четко представлять себе план дальнейшего развития событий: когда и с кем возможно следующее интервью при благоприятном исходе этого, будут ли тесты и какие, сколько всего собеседований нужно пройти, как скоро будет принято решение после финального собеседования.

Не забудьте попросить контакты интервьюера и поинтересоваться, когда и кому можно будет задать вопрос о своем статусе кандидата.

Единственный способ сделать выдающуюся работу — искренне любить то, что делаешь.

Стив Джобс

Отдел занятости и практических форм обучения в МЭИ

- Сотрудничество с организациями по вопросам заключения договоров по подготовке специалистов и трудоустройству студентов.
- Поддержание связи с выпускниками, участие в организации работы по изучению их трудовой деятельности.
- Организация на базе существующей системы дополнительного профессионального образования переподготовки незанятых выпускников с дальнейшим трудоустройством.
- Индивидуальная работа со студентами, составление резюме, подбор предприятий.
- Предоставление информации о ситуации на рынке труда, проведение семинаров и конференций.
- Организация с помощью деканатов и выпускающих кафедр практик студентов.

+7 (495) 362-70-70
SergeevaNM@mpei.ru
www.mpei.ru

г. Москва, ул. Красноказарменная, д. 14, ауд. Ж-310